



FUNDACIÓN
INCLUSIÓN Y APOYO
APROCOR



Agencia
social

memoria de actividades

2025



Mª LUISA CORRAL GONZÁLEZ- BAYLIN
PRESIDENTA

INTRODUCCIÓN

Estimados colaboradores y amigos de Aprocor:

Un año más, me alegra compartir con vosotros nuestra memoria. Mirar atrás y recorrer todo lo vivido durante 2025 es también una oportunidad para recordar que lo que nos mueve es mejorar, de manera real y concreta, la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias y promover una sociedad más inclusiva.

Este año hemos seguido avanzando para promover la vida independiente de las personas con discapacidad, con una clara apuesta por la asistencia personal y otras formas de apoyo personalizado. Los planes personales continúan marcando nuestro camino y nos ayudan a escuchar mejor qué quiere cada persona y qué es importante para ella.

Además, hemos dado nuevos pasos para la participación activa de las personas con discapacidad en sus comunidades. Destaco, en este sentido, la "Agencia Social La Misma" que nace como una iniciativa innovadora para el desarrollo comunitario y que, en 2025, ha impulsado un laboratorio de innovación social en San Lorenzo de El Escorial.

Seguimos generando nuevas oportunidades de formación y empleo y hemos abierto espacios para el desarrollo comunitario como una nueva Kantina o Hilando Shop.

También hemos tenido motivos para celebrar. Inclusion Cup ha cumplido diez años y algunas de nuestras iniciativas han recibido nuevos reconocimientos. Son logros que nos alegran, pero, sobre todo, nos animan a seguir avanzando.

Quizá uno de los momentos que mejor resume este año fue La Misma Mesa. Más de 200 personas nos reunimos para conversar sobre algo aparentemente sencillo y, al mismo tiempo, esencial: ¿qué necesitamos para tener una buena vida?. Las respuestas a esa pregunta evidencian que todas las personas tenemos anhelos y expectativas similares y el papel de la la Fundación es escuchar y acompañar a las personas con discapacidad para conseguirlos.

Nada de esto sería posible sin las familias, profesionales, voluntarios, empresas, administraciones y entidades que seguís caminando a nuestro lado. Y, especialmente, sin las personas con discapacidad intelectual, que con sus decisiones, sus proyectos y sus aspiraciones nos muestran cada día hacia dónde debemos avanzar.

Todavía tenemos muchos retos por delante. Pero también tenemos la ilusión, la experiencia y, sobre todo, una gran comunidad con la que seguir construyendo.

Gracias por formar parte de ella y por hacerlo posible.

Atentamente,

Mª Luisa Corral González-Baylin
Presidenta

HITOS Y RETOS



ANA VERDE GAMONAL
MIEMBRO DEL PATRONATO

En 2025 hemos hecho muchas cosas juntos.

Hemos tenido más apoyos para vivir de forma independiente, aprender, trabajar y disfrutar de nuestro tiempo.

También hemos compartido actividades con muchas personas.

En La Misma Mesa hablamos de que todas las personas queremos y necesitamos cosas parecidas.

Juntos hacemos comunidades mejores.



MAR SOBRADO RUBIO
REPRESENTANTE DE LA FUNDACIÓN DE
LA JUNTA DIRECTIVA DE PLENA
INCLUSIÓN MADRID.

En la Fundación tenemos muchas cosas buenas.

Tenemos profesionales comprometidos y siempre hay ideas nuevas proyectos.

Ahora tenemos nuevos retos.

Para mejorar la organización y conseguir los recursos que necesitamos para seguir dando buenos apoyos.

También queremos que las personas con discapacidad participemos más en las decisiones.

Queremos seguir innovando y mejorando para que las personas que se hacen mayores y las que necesitan más apoyo puedan estar bien con nosotros.



DANIEL SERRANO OREFICE
MIEMBRO DE EQUIPO DE RESPONSABLES

Este año he seguido participando en las reuniones SMART y dando mis ideas.

Sé que algunos temas son difíciles de explicar de forma fácil, pero podemos usar móviles o tablets con pictogramas para acompañar las presentaciones y escribir las actas. Con esta tecnología entenderé mejor la información y podré compartir lo que se habla en las reuniones con mis compañeros.

Creo que tenemos que seguir mejorando la accesibilidad en todos los espacios para que todas las personas podamos entender, participar y expresar nuestras ideas.

ÍNDICE

01

Somos

02

Estamos

03

Hacemos

04

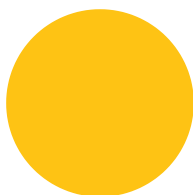
Nuestro impacto
en 2025

05

Únete

01 Somos

Somos una organización dedicada a mejorar la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual y de sus familias y a promover un modelo de sociedad inclusiva.



Ofrecemos apoyos y oportunidades para que cada persona pueda expresar y realizar sus planes de vida. Lo hacemos desde ámbitos como la formación, el empleo, la vivienda, el ocio, la familia, los amigos o la salud.

Además, desarrollamos acciones para contribuir a construir comunidades locales fuertes y abiertas donde todas las personas tengan cabida.

**"Creemos en cada persona,
una persona un compromiso"**

**"Trabajamos por un mundo más
habitable para todos"**



Nuestra misión

Contribuir a **mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias**, apoyando el proyecto de vida de cada persona y **promoviendo**, en todos los ámbitos, **un modelo de sociedad inclusiva**.

Qué nos define

Nuestros principios:

- Personalización
- Mejora continua e innovación
- Aprendizaje personal y organizacional
- Coherencia
- Liderazgo diverso e inspirador
- Compromiso social

Orientan nuestro comportamiento y son las ideas en torno a las que nos organizamos.

Valores que defendemos

La dignidad, comprendiendo que cada persona es única y tiene valor en sí misma. Respetando y haciendo valer la identidad de cada uno, tanto en la prestación como en el diseño de los apoyos.

La autodeterminación, entendida como el derecho de todas las personas a recibir apoyos y oportunidades para tomar decisiones sobre la dirección de su propia vida.

La defensa de los derechos, luchando de forma activa contra todo tipo de discriminación de la que, por motivos de discapacidad, puedan ser objeto las personas con discapacidad intelectual y reconociendo la importancia de que las propias personas con discapacidad intelectual y sus familias puedan conocer sus derechos para defenderlos y reivindicarlos.

Mejora Continua, entendido como un compromiso permanente dirigido al incremento constante de la calidad y la innovación en todo lo que hacemos.



Nuestra visión

Ser una organización que aspira a la excelencia, centrada en cada persona con discapacidad intelectual, comprometida con la defensa de los derechos, reconocida y referente como agente de cambio hacia una sociedad más justa y solidaria.

Por qué nace

Por la necesidad de ofrecer a las personas con discapacidad intelectual los recursos necesarios que les permitan conseguir una vida plena.

Para muchas de estas personas y para sus familias es difícil llevar una vida como la de los demás. Requieren de más apoyos y de más oportunidades.

La Fundación como tal se constituye en el año 1.998 continuando la labor que la Asociación de padres, del mismo nombre, venía desarrollando desde 1989.

A lo largo de su historia se ha ido adaptando a las necesidades y demandas de las personas y sus familias dando lugar a la creación de los distintos centros y servicios.

El camino recorrido

- 1996 Centro Ocupacional Aprocor I
- 1998 Centro Ocupacional Aprocor II
- 2003 Conjunto Residencial Las Fuentes
- 2006 Servicio de Inserción Socio-Laboral
- 2007 Centro Especial de Empleo
- 2010 Servicio de Ocio Inclusivo
- 2010 Servicio de Conciliación Familiar
- 2010 Servicio de Voluntariado
- 2012 Adultos en Comunidad: ENCO
- 2013 Servicio de Apoyo a la Vida Independiente
- 2013 Servicio de parking
- 2015 Servicio de Información y Orientación
- 2018 Servicio de Apoyo al Transporte
- 2018 Servicio de Res-Hogar
- 2019 Servicio de Apoyos Personalizados para la Vida Independiente
- 2019 TUYA Inspira proyectos de vida en Comunidad. La Konectiva.
- 2019 La Kantina
- 2020 Apoyo Comunitario
- 2021 Electrolinera
- 2021 Begonia's Garden
- 2022 Mi Casa
- 2023 Unidades Distritales de Colaboración (UDC)
- 2023 Oficina Vida Independiente: OVI (Ayuntamiento Madrid -Plena Inclusión Madrid)
- 2023 Agencia de transformación social: .Citizen Network
- 2024 Agencia Social: La Misma
- 2025 Hilando Shop



Órgano de Gobierno

Patronato

Presidente Honorario	D. Ramón Corral Beneyto
Presidenta	D ^a M ^a Luisa Corral González-Baylín
Secretario	D. Guillermo Hernández González-Meneses
Vocales	D ^a Julia Bayón Pedraza D. Juan Bautista Castillejo Oriol D ^a Ana Corral González-Baylín D ^a Mónica Guzmán Zapater D ^a Carmen Pérez Carbonell D. Manuel Lora-Tamayo Villacieros D ^a Ana Verde Gamonal D ^a Blanca Villamía Uriarte

Dirección

Leticia Avendaño

Equipo de Dirección y Responsables

Centros y servicios de apoyo

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur

M^a Teresa San Román

Servicio Ocupacional

Beatriz García
Natalia García

Servicio de Apoyos Personalizados para la Vida Independiente (SApVI)

Almudena Hoyos

Servicio de Inserción Laboral

Eduardo Martínez

Conjunto Residencial Las Fuentes y Reshogar

Nacho Arsuaga
Carlos Prieto
Paula Ruiz

Acompañamiento a la Toma de Decisiones: TUYA

Ester Ortega

Equipos de soporte

Departamento financiero y administrativo

Javier Fernández

Desarrollo Organizativo

Gisela Villaró

Calidad

Aitor del Coto

Relaciones Institucionales

Belén Nuñez



Representación de personas con discapacidad intelectual

Las personas con discapacidad intelectual reclaman participar activamente en las organizaciones en las que reciben apoyos. En la Fundación se reconoce como fundamental su papel de representación en todos los órganos de toma de decisiones.

Representación en el Patronato

- Ana Verde Gamonal. Elegida por el equipo de representantes en el año 2017.

Representación en Equipo de Dirección y Responsables

- Daniel Serrano representa a las personas con discapacidad en el Equipo de Responsables desde el año 2021.
- Mar Sobrado representa a la Fundación en el equipo estratégico "Participación en órganos de gobierno" del pilotaje de Plena Inclusión Madrid y reporta a dirección. Es además, miembro de la Junta Directiva de Plena Inclusión Madrid desde el año 2022.

Equipo de representantes

Representan a todas las personas con discapacidad de la Fundación. Gestionan las sugerencias para mejorar el funcionamiento global de la organización.

- Formado por Elena García, Esther Jiménez, Gema Rodríguez, Izaskun Buelta, Iván Bilches y Mar Sobrado.
- Comunidad de Vecinos: Idalí Calvo (presidenta) Natalia Abascal (vicepresidenta).

Portavoces Equipo Autogetores

- Ana Alonso
- Patricia Sastre

Presidenta comisión de igualdad

Junto al resto de los componentes de la comisión, se encarga de implementar el Plan de Igualdad.

- Inés Asín. Ocupa el puesto desde el año 2026.

Comité de empresa

Órgano de Representación de los trabajadores.

- Omar Hussein.

Equipo Community Manager

Junto al resto de los componentes del equipo planifican y diseñan las noticias para redes sociales y la web de la Fundación.

- Miguel Benito
- Mar Sobrado
- Carlos González
- Izaskun Buelta,



Una COMUNIDAD para la inclusión y el apoyo mutuo

Cada vez son más las personas que se unen a nuestro proyecto.
Juntos formamos una comunidad de cerca de 2000 personas

260
Aliados
Empresas e instituciones

**Personas con
discapacidad intelectual**

438

>18<44 >45
154 Hombres 47 Hombres
117 Mujeres 120 Mujeres

73
Voluntariado
27 Hombres
46 Mujeres

Profesionales

192

Profesionales sin DI 43 *Profesionales con DI*
43 Hombres 24 Hombres
106 Mujeres 19 Mujeres

26
Personas
curatelan

670

34
Apoyos
naturales

Familiares
en grupos de apoyo



Así nos reconocen

La innovación es una de nuestras señas de identidad. A lo largo de estos años han premiado o reconocido diferentes iniciativas y proyectos:

- **2026.** Premios Luchadores 2026, impulsados por la Junta Municipal del Distrito de Hortaleza. Reconocen a personas y organizaciones que trabajan por una sociedad más justa, inclusiva y solidaria.
- **2025.** AIREA Comunidad. Premio Corazón Inclusivo por el Proyecto Mizura que tiene como objetivo fomentar la participación de las personas con diversidad funcional en la sociedad, para el beneficio de la misma.
- **2025.** EL proyecto "EN10:Análisis retrospectivo de procesos clave de la Fundación Inclusión y Apoyo Aprocor una década después" reconocido en el encuentro de Buenas Prácticas con Impacto de Plena Inclusión.
- **2025.** El proyecto de voluntariado corporativo "Frases únicas" ha recibido el diploma a la mejor propuesta por parte del Punto de Voluntariado que promueve Voluntare en alianza con la Fundación Botín.
- **2025.** Reconocimiento al servicio LAVAPROS en los premios a la mejor iniciativa social en el ámbito energético Afanias y Fundación Naturgy.
- **2024** EL proyecto "Viste la Navidad" reconocido como mejor Pitch en el Punto de Voluntariado que promueve Voluntare en alianza con la Fundación Botín..
- **2024** El proyecto Conéctate Segur@, reconocido en la XIII edición de los Premios Voluntariado +O.
- **2023.** Práctica excelente en Congreso Estatal Plena Inclusión "Potencia el Verde" 2023.
- **2022** Premio a la Innovación Social Fundación La Caixa. Partenariado con A Toda Vela "La Konectiva". Servicio de Ocio Inclusivo"
- **2022.** Premio Euros de tu nómina Banco Santander. Proyecto "Buena Vejez".
- **2022.** Premio Ranstad. La Kantina
- **2021** Premios al valor social 2021 Fundación Cepsa . Proyecto " La electrolinera de Aprocor"
- **2021** Experiencia destacable en materia de seguridad y salud laboral AEDIS . "Medidas de conciliación vida personal y profesional".
- **2019** Premio al mejor Plan de Mejora de Instituto para la Calidad de las ONG. "Sistema de Protección frente al abuso".
- **2019** Buena práctica en las jornadas por el derecho a la sexualidad de Plena Inclusión. Programa 'Sexo, afecto, cuerpo y sensaciones.
- **2018** Buena práctica en las jornadas por el derecho a la sexualidad de Plena Inclusión. Programa Sexo, afecto, cuerpo y sensaciones.
- **2017** Premio al Talento Solidario de Fundación Botín. Proyecto Enlaza2.



+ Reconocimientos

- **2017** Premio a la Innovación de Instituto para la Calidad de las ONG. Agenda 2020.
- **2017** Beca del Aula de Emprendores de la Fundación Prevent con la colaboración de ESADE. Proyecto “La casa de los Sueños”.
- **2017** Buena Práctica Preventiva Dispositivo Red Predea. “Sistema de protección frente al abuso”. 2017 Experiencia admirable en el Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva de Plena Inclusión. Programa “Finanzas inclusivas”.
- **2016** Premio Ángel Rivière a las Buenas Prácticas por la Asociación española de profesionales del autismo (AETAPI). ENCO.
- **2016** Práctica Admirable por Plena Inclusión. “Proceso de Apoyo a Planes Personales de la Fundación Aprocor: herramienta 4P”.
- **2016** El proyecto “Finanzas Inclusivas”, desarrollado por Fundación ONCE en colaboración con CITI y Fundación Aprocor como una de las prácticas más innovadoras en materia de discapacidad y tecnología en la Conferencia Internacional Zero Project.
- **2015** Premio Making More Health Ashoka Jóvenes Changemakers, dentro del marco de la colaboración global con Boehringer Ingelheim. Proyecto “¿Por qué tomo estas pastillas?”.
- **2014** Primer Premio Europeo para el Emprendimiento Social y la Discapacidad: Promoviendo la Inversión Social: Publicación de la Buena Práctica del Centro Especial de Empleo.
- **2014** Premio Responsabilidad Social Corporativa Línea Directa: Premio Proveedores.
- **2014** Tercer Premio Marisol de Torres: Fundación Aprocor.

Sellos de calidad

La excelencia y la mejora continua forman parte del compromiso estratégico de nuestra organización. En este sentido, contamos con diversos reconocimientos y certificaciones que avalan la calidad de nuestros procesos, la responsabilidad en la gestión de las personas y nuestra orientación al cliente y a la sociedad.

Sellos como Madrid Excelente, EFR, Calidad Plena y Calidad ISO y EFR reflejan nuestro esfuerzo por cumplir con los más altos estándares y consolidar un modelo de gestión basado en la innovación, la sostenibilidad y la confianza.



Asimismo, somos agencia de empleo reconocida por la Comunidad de Madrid, lo que refuerza nuestro compromiso con la inserción laboral y el desarrollo profesional.



02

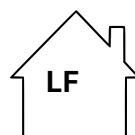
Estamos

La actividad de la Fundación se desarrolla donde lo hace la vida de las personas a las que da apoyo. Por eso, está presente en multitud de espacios. Cuenta también con diferentes edificios, configurados como espacios abiertos a la comunidad para que sean un recurso más para los ciudadanos. Son contextos para promover la inclusión y generadores de oportunidades.



Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur

Belfast, 15
+34 911 100 956



Conjunto Residencial Las Fuentes

Vicente Morales, 5
+34 913 886 367



Espacio de Inclusión y Oportunidades de Las Tablas

Frómista, 13
+34 918 437 772



Kantina El Carmen

Ramón Power, 26
+34 917 160 354



Espacio de creativos de Hortaleza

Esteban Palacios, 12
+34 917 598 457



www.inclusionyapoyoaprocor.org



fundacion@inclusionyapoyoaprocor.org

03

Hacemos

- Apoyamos planes personales
- Conectamos personas humanizamos sus barrios

● Apoyamos planes personales



Muchas personas con discapacidad intelectual necesitan APOYOS y OPORTUNIDADES para poder decidir sobre cosas fundamentales de su vida como qué hacer, dónde vivir y con quién.

En la Fundación apoyamos a las personas con discapacidad intelectual para que puedan alcanzar sus metas.

Buscamos el equilibrio entre los resultados personales y lo que es importante para que se sienta bien.

La orientación a los Planes Personales es el proceso que utilizamos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y promover su desarrollo.

Todos tenemos derecho a vivir la vida a nuestra manera.

En este proceso cada persona tiene su propio grupo de apoyo, formado y elegido por ella entre las que son de su confianza, para apoyarle a alcanzar sus metas respetando sus deseos, necesidades y preferencias.

Las áreas de apoyo representan espacios vitales en los que se apoyan los proyectos personales.

Incluyen la formación, ocupación y empleo, la vivienda, el ocio, la salud, la familia y su comunidad . Los planes personales son apoyados por diferentes equipos y desde distintas áreas.

El equipo transversal de apoyo a los planes personales y el Servicio de Apoyos Personalizados para la Vida Independiente (SApVI) velan por la personalización de los mismos.



Personalización de los apoyos

Para lograr una vida de calidad, basada en las propias preferencias y deseos.

Apoyo a los planes personales

Supone conocer los intereses, preferencias y prioridades de cada persona con discapacidad intelectual asegurándose de que es ella la que toma las decisiones y tiene el control de un plan propio. Esto es especialmente significativo para aquellas que tienen más necesidades de apoyo.



Apoyo para una vida elegida

Todas las personas tenemos derecho a tener una vida propia, particular y elegida de acuerdo a nuestros deseos y posibilidades. Sin embargo, para muchas personas con discapacidad intelectual las opciones son más limitadas y se dan en contextos segregados.

La asistencia personal, el apoyo activo, el empleo con apoyo o personalizado y todas las formas de personalización de los apoyos facilitan el respeto a libertad de decidir.



Personalización de los apoyos

Es una estrategia desplegada por todos los servicios de la organización. A su vez, la Fundación cuenta con un servicio que exclusivamente proporciona apoyos personalizados. Los apoyos personalizados son diseñados por la persona que los recibe o pensados para responder de forma individualizada a lo que le interesa y/o necesita.



*Servicios de apoyos
personalizados para vida
independiente*

SAPVi

Proporcionan y promueven apoyos que se ajustan a lo que particularmente cada persona demanda para el desarrollo de su proyecto de vida en diferentes ámbitos: laboral, formativo, sanitario, de ocio, vivienda, movilidad, etc.

Servicios

*Equipo transversal de apoyo
a los planes personales*

ETAPPA

Estimula el logro de los resultados personales y asegura condiciones básicas de calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familiares. Moviliza a la red de apoyo y a facilitadores para que los planes se cumplan.

Personas de apoyo

PA

Equipo de profesionales responsables de movilizar los planes de cada persona y generar oportunidades de inclusión en diferentes ámbitos de la vida de la persona.

Asistencia Personal

AP

La asistencia personal es un tipo de apoyo que facilita la vida independiente y la inclusión de las personas con discapacidad.

Se trata de un apoyo individual, diseñado junto con la persona a partir de sus demandas en la vida diaria y es prestado en todos los contextos que solicite.

Promoción de la Autonomía

PdA

Son apoyos destinados a promover el desarrollo personal y la autonomía de cada persona según sus necesidades e intereses. Serán facilitados prioritariamente en entorno comunitario o en los contextos naturales de la persona.



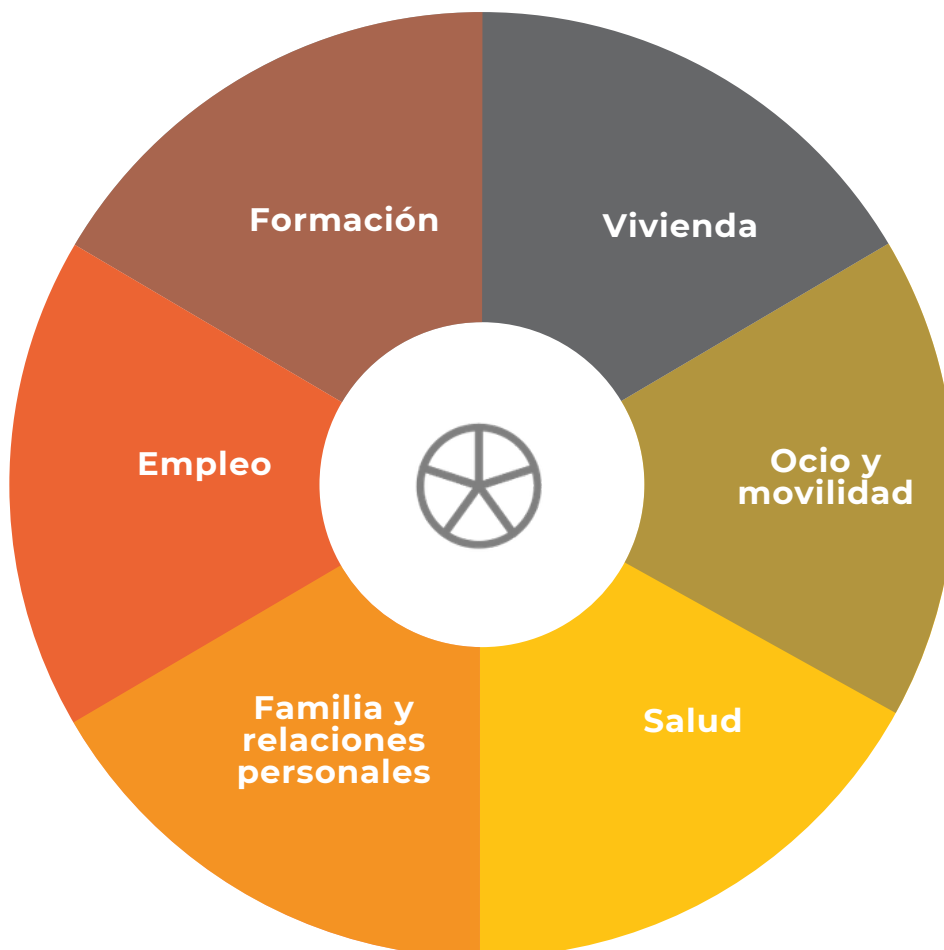
Áreas de apoyo

Representan los ámbitos de vida en los que se apoyan los proyectos personales.

Ámbitos de vida social

Todas las personas tenemos necesidades múltiples e interdependientes en diferentes áreas.

En la Fundación trabajamos específicamente sobre los siguientes ámbitos de vida: la familia, los amigos, el trabajo, el aprendizaje, la vivienda, el ocio, y la salud.





Áreas de apoyo



FORMACIÓN Y EMPLEO

Incluye acciones para desarrollar el mejor itinerario formativo y laboral respondiendo al plan de cada persona.

Servicios

*Centro Especial de Empleo
Aprocor-Prosegur*

CEE

Centro innovador de LOGÍSTICA TEXTIL, que centraliza en un único punto los servicios de reciclaje, almacenamiento, control y distribución de las prendas.

La sección LAVAPRÓS es el eje de la actividad con el servicio lavandería-tintorería-costura cuyo centro de operaciones está en Madrid, aunque da servicio a las unidades nacionales e internacionales de diferentes empresas.

La sección PARKING gestiona un parking en Las Tablas, el lavado de coches y electrolinera.

A través de la Unidad de Apoyo del CEE se ofrecen los apoyos y recursos necesarios para formar y apoyar al trabajador en su puesto de trabajo y su desarrollo personal.

Servicio Ocupacional

SO

Acompaña a personas en la identificación y el desarrollo de sus intereses para la promoción del empleo y el crecimiento personal y social.

Se programa en tres grandes bloques:

- Desarrollo Personal
- Formación Ocupacional
- Formación para el Empleo

Servicio de Inserción Laboral

SIL

Apoya a cada candidato a empleo o trabajador en activo para lograr su incorporación en empresas y mantenimiento del puesto de trabajo.

Basado en la metodología de Empleo con Apoyo, utiliza espacios comunitarios y ofrece formaciones y experiencias laborales significativas.



Áreas de apoyo



VIVIENDA

Apoya a personas con discapacidad intelectual para promover su vida independiente e inclusión social en los lugares donde éstas residen.

Servicios y programas

Conjunto Residencial Las Fuentes

LF

Servicio de vivienda para personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Cuenta con doce viviendas.

Está situado en el madrileño barrio de Hortaleza. Es un entorno urbano con buen acceso a transporte público y todo tipo de servicios comerciales y de ocio.

Incluye apoyos para el desarrollo de la autonomía personal, la toma de decisiones y la participación comunitaria.

En Kasa

eK

Apoyo personalizado para facilitar la vida independiente, mejorar la convivencia, y aumentar el prestigio y los vínculos en los lugares en los que las personas con discapacidad intelectual viven.

Este apoyo se presta a través de conectores comunitarios y asistentes personales.

El objetivo es conseguir que la persona con discapacidad disfrute de las mismas oportunidades que sus vecinos, así como que participe activamente en la comunidad en la que vive.

Buena Vejez

ResHogar

Apoyos personalizados a personas con discapacidad intelectual mayores de 45 años en proceso de envejecimiento. La vida de las personas mayores mejora cuando se conocen sus necesidades y se da una respuesta adecuada a las demandas específicas de esta etapa vital. Este servicio se adapta al ritmo de cada persona, procurando un envejecimiento activo y conectando a las personas con la comunidad



Áreas de apoyo



OCIO Y MOVILIDAD

Encargada de asegurar que todas las personas pueden disfrutar de su tiempo libre con actividades gratificantes y libremente elegidas.

Servicios

Ocio Inclusivo

Ofrece apoyos para que las personas con discapacidad intelectual disfruten de un ocio elegido en la comunidad.

Las relaciones interpersonales son un elemento esencial en el tiempo libre y por eso pone todo el empeño en promoverlas.

Apoyos personalizados en el ocio

Proporciona apoyos únicos y singulares para disfrutar del tiempo libre en el entorno comunitario.

Grupo de amigos

Apoya a personas que quieren establecer o consolidar relaciones de amistad.

Viajes a medida

Apoya a personas para que puedan diseñar su viaje a medida. Además organiza viajes a diferentes destinos para disfrutar y conocer gente

Apoyo al Transporte

Servicio para facilitar la autonomía en la movilidad de personas con discapacidad intelectual en el uso del transporte.

Incluye:

- **entrenamiento** : es temporal, se retira el apoyo una vez la persona conoce el trayecto y ha adquirido las habilidades necesarias para el uso autónomo del transporte público.
- **acompañamiento**: responde a la necesidad de personas, que aunque puede ser difícil la retirada del apoyo, eligen esta modalidad por ser más normalizada en contraposición a modelos más institucionalizados como la ruta.



Áreas de apoyo



FAMILIA Y RED PERSONAL

Engloba los servicios, programas y prácticas centradas en la familia y en el fomento de relaciones personales significativas.

Servicios y programas

Servicio de Información y Orientación

SIO

Recoge información y recursos para, junto a las personas con discapacidad y sus familias, buscar las mejores respuestas a sus preocupaciones concretas. También, orienta a profesionales para que puedan informar y acompañar a las personas que apoyan.

Conciliación

Apoyo a la persona con discapacidad para que sus familiares puedan disponer de más tiempo.

Grupos familiares

Incluye acciones para promover la ayuda mutua, facilitar nuevas relaciones, defender sus derechos y hacer propuestas de mejora de servicios y apoyo. La participación se da de múltiples maneras destacando los grupos de apoyo, los grupos de familias, encuentros, charlas, cursos y comisiones.

Conversaciones de Futuro

TUYA

Acompañamiento al sistema familiar para la planificación del futuro y la toma de decisiones atendiendo a la voluntad, deseos y preferencias de las personas con discapacidad intelectual que lo demanden.

Medidas de Apoyo

Activación de los sistemas de apoyo asistencial, sanitario y jurídico atendiendo a la voluntad, deseos y preferencias de las personas con discapacidad intelectual que lo demanden. Pudiendo ejercer funciones de asistencia, curatela o defensor judicial o guardador de hecho en situaciones que lo requieran.

Ampliando el círculo

Programa para promover que las personas con discapacidad intelectual construyan una buena red de relaciones personales significativas que garanticen una vida plena en sus comunidades y eviten la soledad.



Áreas de apoyo



SALUD

Impulsa proyectos y acciones para promover las mejores condiciones de bienestar.

Programas

Promoción de la salud

Orienta a las personas de apoyo, para prevenir enfermedades, promover y mantener la salud de las personas con discapacidad. Controla las necesidades específicas de aquellas con alguna enfermedad crónica, promueve hábitos de alimentación saludables.

Acompaña los cambios vitales de las personas y adapta los apoyos.

Facilita que las personas con discapacidad se responsabilicen del cuidado de su propia salud y la de otras personas.

En consulta

Apoyos individuales para el seguimiento de la salud y acompañamiento a consultas médicas.

Incluye programa de desensibilización a actos médicos.

Cardiocomprometidos

Proyecto para promover comunidades cardio-protegidas a través de la formación a personas y equipación de los espacios con desfibriladores semiautomáticos.

Por qué tomo estas pastillas

Programa para el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual en su salud y mejora de la adherencia a los tratamientos médicos.

Conectamos personas humanizamos sus barrios

La inclusión se alcanza cuando puedes estar, aprender, trabajar o disfrutar donde todos lo hacen.

En la Fundación buscamos oportunidades de participación coherentes con los planes personales de cada persona con discapacidad intelectual.

La participación supone presencia pero sobre todo sentido de pertenencia y contribución social de valor.

Sabemos que la vulnerabilidad está íntimamente relacionada con la red de relaciones que cada persona tiene. Por eso, es nuestro objetivo facilitar las relaciones personales y comunitarias porque son un agente compensador de enorme potencia cuando son cultivadas de forma positiva.

Tenemos tres principios y tres estrategias para conseguirlo.

Principios éticos

- Diversidad
- Igualdad
- Respeto

Estrategias

- Abierto al Público
- La Konectiva
- Potencia el Verde



Las organizaciones sociales tenemos la posibilidad de hacer que nuestra sociedad sea más incluyente, justa y solidaria.



Todas las personas tienen derecho a disfrutar de una vida digna. Esto es, a tener acceso a los recursos necesarios para desarrollar sus capacidades, a ser agente causal de su propio destino, a que se respete su identidad y sus derechos.

Promovemos un modelo de sociedad que valore la diversidad de personas y perspectivas y que asegure la igualdad en políticas y prácticas..

Apoyamos a las personas con discapacidad para que decidan sobre lo que les afecta, para que puedan defender sus derechos. También para promover el buen trato y la protección frente a los abusos.





Compromiso ético

Programas

DEFENSA DERECHOS

Programa de apoyo para que las personas con discapacidad conozcan cuáles son sus derechos, sepan identificar si son vulnerados y tengan estrategias suficientes para defenderlos. Se impulsan y acompañan iniciativas para que, a nivel individual o colectivo, se visibilicen situaciones de injusticia social y se garantice la participación de estas personas en procesos democráticos.

AUTODETERMINACIÓN

Programa para que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo tengan mayor control sobre su vida, más experiencia en la toma de decisiones y puedan defender sus ideas.

Compromiso

ESTILO DE APOYO

La Ética es nuestra guía para la buena práctica profesional pero son las personas con discapacidad las que deciden cómo quieren ser apoyadas. De esta forma se reduce la relación de dependencia y, además, podemos activar un conjunto de competencias para responder al estilo de apoyo que ellas reclaman.

PROMOCIÓN DEL BUEN TRATO Y PROTECCIÓN FRENTE ABUSOS

Contempla acciones para promover el buen trato, la reflexión ética y la protección frente a los abusos, con un Sistema para prevenir, detectar, evidenciar e intervenir cuando estos se dan.

ABIERTO AL PÚBLICO

Es una estrategia para convertir centros de apoyo a personas con discapacidad en espacios abiertos a la ciudadanía, generadores de inclusión y oportunidades, que cooperen con el entorno social y que promuevan roles sociales valorados para las personas con discapacidad intelectual.

Servicios y programas

Tradicionalmente las personas con discapacidad intelectual reciben atención en centros de apoyo específicos para ellos. La mayor parte de estos centros recogen en sus fines la promoción de la inclusión pero los espacios físicos en los que concentran su actividad contradicen esta idea. Estos centros se caracterizan por la especialización de los profesionales y la accesibilidad de sus instalaciones pero son sólo para personas con discapacidad. No es coherente promover la inclusión de las personas con discapacidad en los espacios comunitarios y que los espacios en los que se les da apoyo sean segregados.

En la Fundación trabajamos para convertir nuestros centros en un espacio abierto al entorno para que sea un recurso más de los ciudadanos que favorezca su inclusión

TRABAJAMOS JUNTOS

Alquiler y cesión de espacios. Empresas y emprendedores locales utilizan nuestros espacios para trabajar, enseñar y ofrecer servicios para la ciudadanía.

PARKING

Servicio de parking, lavado de coches , electrolinera y alquiler de trasteros en el barrio de Las Tablas de Madrid.

VOLUNTARIADO PERSONAL

Aunamos las preferencias de las personas con discapacidad con la de los voluntarios. Partimos del modelo de inclusión social donde voluntario y persona con discapacidad comparten juntos experiencias de vida.

ACCIONES DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Jornadas de voluntariado diseñadas con sentido y con propósito para cada una de las empresas, y alineada con los fines de la Fundación.

VOLUNTARIADO JUNTOS

Ofrecemos la oportunidad de realizar un voluntariado en otra entidad junto con una persona con discapacidad que comparta su mismo interés.



La Konectiva

Es una estrategia para impulsar la presencia, participación, y contribución de todas las personas. Especialmente de las personas con discapacidad intelectual en sus barrios para hacer que sus comunidades sean más habitables para todos y que nadie se sienta solo.

Servicios y programas

En nuestra sociedad la soledad afecta cada vez a más personas de todas las edades, circunstancias económicas y sociales. No sólo a las personas mayores o con algún tipo de hándicap. Es por tanto, un problema colectivo que debe abordarse de forma local.

- La Konectiva identifica personas que tienen cosas en común o que pueden ayudarse entre sí y los conecta.
- La Konectiva identifica espacios, actividades y personas de cada contexto comunitario que pueden actuar como conectores.
- La Konectiva identifica contribuciones a la vida cotidiana de las personas del barrio que crea, ajusta, modifica e incorpora de manera constante

El resultado es la construcción colectiva y conectada de comunidades locales fuertes y abiertas aumentando el sentido de COMUNIDAD.



En kasa

Modelo de apoyo en la vivienda basado en el trabajo comunitario. La red natural de apoyo surge en el momento en que se empieza a construir ese nuevo hogar por eso se moviliza al barrio para que participe en el proceso eso facilita la convivencia y genera prestigio y vínculos.



Proyecto de emprendimiento social con apoyo para que personas con discapacidad intelectual puedan diseñar y poner en marcha en espacios comunitarios servicios para ofrecer desayunos y/o comidas. Esta línea genera aprendizaje, empleo y oportunidades de relación.

APOYO COMUNITARIO

Propuestas innovadoras de alto valor para mejorar la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad a través del desarrollo comunitario basado en activos. Supone una nueva forma de proporcionar los apoyos a las personas con discapacidad intelectual: conectando a las personas con sus barrios a través de facilitadores que identifican intereses, talentos y oportunidades de relación y contribución y promoviendo su participación en las medidas que contribuyen a su bienestar y al de la comunidad de la que forma parte.



“La Misma Vida” impulsa nuevas modalidades de apoyo de carácter comunitario para las personas con discapacidad asegurando que sus voces, deseos y trayectorias estén en el centro del diseño de los apoyos. La propuesta promueve una nueva cultura del cuidado, basada en el apoyo mutuo y la corresponsabilidad comunitaria.



Potencia el verde

Es una estrategia para contribuir a la conservación y protección del medio ambiente y a promover la inclusión social de las personas con discapacidad en su comunidad con roles sociales valorados. Incluye cuidar de las personas, los animales y las plantas y para ello es necesario que exista un clima respetuoso y limpio.

Servicios y programas

La Fundación, además de su compromiso con las personas con discapacidad intelectual, incorpora un conjunto de acciones para promover hábitos para un uso eficaz y responsable de los recursos, que evite el deterioro y mejore las condiciones en el día a día. Lo hace desde el convencimiento de que todos podemos contribuir a proteger lo que nos rodea.

La protección del medio-ambiente es la garantía de que podamos vivir en un mundo más habitable para todos.

ECOPARKING

La sección del parking quiere contribuir con formas de movilidad más respetuosas y eficientes con el medioambiente ofreciendo servicios de parking disuasorio, lavado de coches eco y electrolinera.

HECHO CON SENTIDO

Productos de decoración, regalos y merchandising elaborados con material reciclado

HILANDO SHOP

Venta de ropa vintage y de segunda mano fruto de un proyecto de emprendimiento social con apoyo.

RECUPERACIÓN PRENDAS

Centro innovador de LOGÍSTICA TEXTIL, que centraliza en un único punto los servicios de reciclaje, almacenamiento, control y distribución de la uniformidad de grandes empresas. La sección LAVAPRÓS es el eje de la actividad con el servicio lavandería- tintorería-costura cuyo centro de operaciones está en Madrid, aunque da servicio a las unidades nacionales e internacionales de diferentes empresas.

BEGONIA'S GARDEN

Vivero reconvertido en espacio para la venta y recuperación de planta y la celebración de eventos y talleres para personas del barrio.

UNIDADES DISTRITALES DE COLABORACIÓN

Desarrollo de tareas de recuperación ambiental, mantenimiento y recuperación del entorno urbano y acciones de sensibilización y del pequeño comercio de los barrios a través de Unidades Distritales de Colaboración (UDC).

Nuestro 04 impacto en 2025

2025 EN CIFRAS

288
PLANES

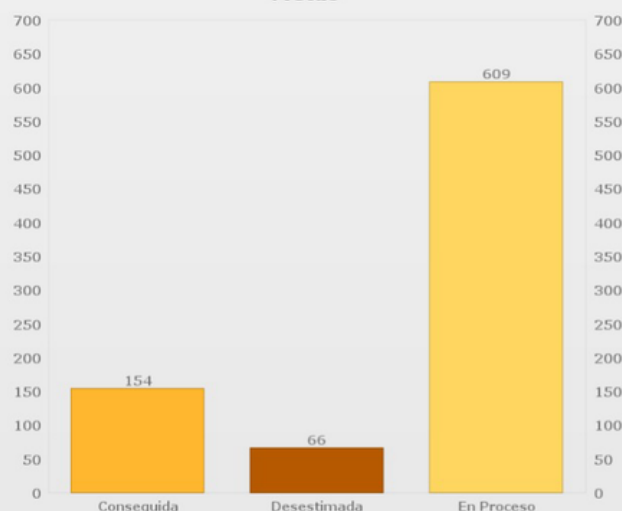
Apoyamos planes personales

288 personas con discapacidad intelectual han revisado y reformulado su plan personal en 2025 y, mayoritariamente, han propuesto acciones para promover su desarrollo personal (913), autodeterminación (594), su bienestar emocional (697) y mejorar sus relaciones personales (472). Se han alcanzado 154 metas.

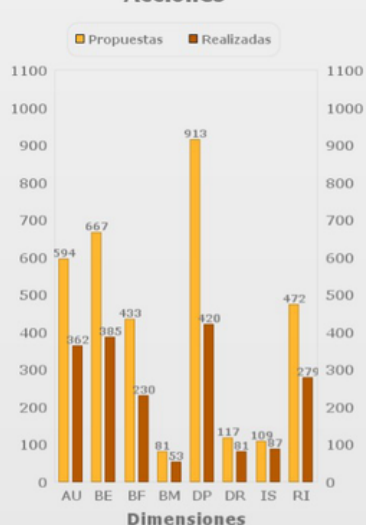
154
METAS
CONSEGUIDAS

Año 2025 ✖

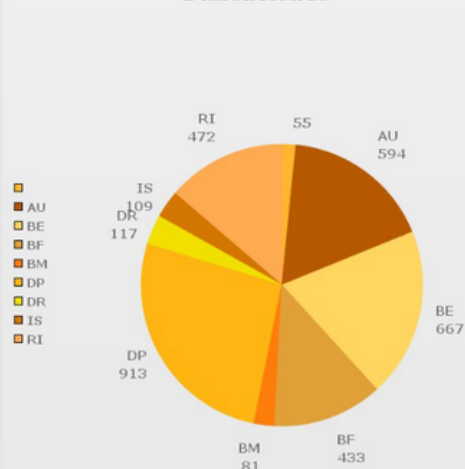
Metas



Acciones



Dimensiones



2025 EN CIFRAS



Formación y empleo

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

26

Trabajadores
en activo con
discapacidad

SERVICIO OCUPACIONAL

143 38

Personas en
formación

Trabajadores
en activo

SERVICIO DE INSERCIÓN LABORAL

257 111

Personas en
formación

Trabajadores
en activo



Vivienda

LAS FUENTES

73

Personas que reciben apoyo
en el Conjunto Residencial
Las Fuentes

RESHOGAR

6

Personas mayores de 45 a
las que se les ha dado
apoyo específico

5

Personas utilizan el
programa de conciliación



Familia y relaciones personales

236

Personas atendidas en el
servicios de Información y
Orientación



Salud

110

Planes para el cuidado
de la salud

295

Mapas de relaciones
elaborados

90

Familias en grupos de
trabajo

105

Personas en sesiones de
entrenamiento cognitivo

2025 EN CIFRAS



Disfrutamos de la vida comunitaria



Apoyos personalizados para promover la vida independiente



● Destacamos del 2025



COMPETENCIAS DIGITALES FAMILIAS

Familiares participan en el curso de competencias digitales financiado por @plenamadrid y @comunidadmadrid



POR QUÉ TOMO ESTAS PASTILLAS

Continúa el programa para el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual en su salud.



FORO ECONÓMICO

Participamos en el Foro Económico Empresarial del Distrito de Hortaleza a cargo de D. Borja Carabante Muntada, delegado del área de gobierno de Urbanismo, Medio Ambiente y Movilidad del Ayuntamiento de Madrid, con la colaboración de NeXt Madrid.



#TAN COMO TÚ

Nos sumamos a la campaña #Tan como tú por el Día mundial del Síndrome de Down con un programa espacial en Radio Enlace.

Enero

Madres se forman en el curso de competencias digitales

Inicio proyectos programas de apoyo comunitario, vida independiente e inserción laboral financiados por el IRPF

Febrero

El programa ¿Por qué tomo estas pastillas? se imparte en Hortaleza

Participamos en el Foro Económico Empresarial del Distrito de Hortaleza.

Marzo

El Servicio de Inclusión Laboral @sil_aprocor amplía su programa de prácticas en el Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur

Seguimos avanzando en la estrategia Potencia el Verde junto con la Red de Sostenibilidad de Plena Inclusión Madrid.

Continúan los talleres de salud bucodental con el apoyo de Fundación Sanitas y Down España.

Más de 70 niños del colegio Josep Tarradellas participan en un taller para la elaboración de bombas de semillas..

Los vecinos del Conjunto Residencial Las Fuentes sus familias reciben a sus familias para presentar a los nuevos profesionales que se han sumado al equipo de apoyo.

Abril

Organizamos el primer Rastrillo Solidario

Nos unimos con varias entidades de distintas Comunidades Autónomas en la red Tool Lab Consolida.

Organizamos el encuentro de hermanas, hermanos, cuñados y cuñadas.

● Destacamos del 2025



CALIDAD

Renovamos por 5ª vez nuestro certificado de calidad ISO que se suma al sello Madrid Excelente, el certificado en conciliación EFR1000- edición 5 con categoría proactiva B+ aprobado por la Fundación Más Familia.



AIREA-FESTIVAL VECINAL

Airea se dimensiona en el Festival Vecinal en San Lorenzo del Escorial. Constatamos que cuando las personas se conocen y reconocen, la vida es más segura, un poco más fácil y están mejor preparadas para afrontar los malos momentos.



VIDA INDEPENDIENTE

58 personas ya han tenido Asistente Personal. Algunas han contado con prestaciones económicas y horas gratuitas gracias a la OVI (Oficina de Vida Independiente) de la Comunidad de Madrid.



NUEVA KANTINA

Inauguramos una nueva Kantina en el Centro Municipal de Mayores Nuestra Señora del Carmen, que consolida la línea de trabajo con la Junta Municipal del Distrito de Hortaleza.

Mayo

Día Europeo de la Vida Independiente

Participamos un año más en el proyecto de Itinerarios de Empleo con la colaboración de Plena Inclusión Madrid y la financiación de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid.

Area Festival Vecinal se celebra en San Lorenzo del Escorial.

Junio

Inclusion Cup

Inauguramos Kantina en el Centro Municipal de Mayores Nuestra Señora del Carmen.

Celebramos el Día de Voluntariado con el Equipo People de Telefónica cumpliendo el reto de más 20.000Km recorridos juntos

El Equipo de Autogestores cumple 12 años

La UDC crea la pista de petanca Paso a Paso.

Recibimos la vista de Ana San Juan, Concejala de Vivienda del Ayuntamiento de Cádiz.

● Destacamos del 2025



10 AÑOS INCLUSION CUP

Este año cumplimos 10 ediciones del Inclusion Cup, un aniversario super especial que hemos vivido con más emoción, equipos y apoyos que nunca: 12 equipos corporativos, 170 jugadores, 25 partidos.



BUEN CAMINO

Varios compañeros llegaron a Santiago de Compostela culminando así el reto Buen Camino.



ALIANZA

Firmamos el convenio de colaboración entre la Fundación ICAM Cortina del Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid y nuestra Fundación para la divulgación jurídica entre personas con discapacidad y sus familias y el fomento de la inserción laboral en despachos profesionales.



ENVEJECIMIENTO LABORAL

Definimos objetivos y acciones para acompañar el envejecimiento laboral en el marco del pilotaje de Plena Inclusión.

Julio

Inclusion Cup cumple 10 años

Participamos en la XI edición del Encuentro Autonómico de Mujeres con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo organizado por Plena Inclusión Madrid

Convenio de colaboración con la Fundación ICAM Cortina del Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid

El CEE Aprocor-Prosegur recibe un reconocimiento de Afanías Social

Nuevo espacio online del CEE Aprocor-Prosegur. ceeaprocorprosegur.com

Agosto

Organizamos encuentros virtuales del verano.

Continúan los apoyos en Estancias Temporales gracias a la Fundación Pelayo

Septiembre

Recibimos en la Fundación a 70 personas de 19 organizaciones pertenecientes a la Red Tool Lab.

Hablamos de los retos de la inclusión laboral en la revista ICOGAM del Ilustre Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Madrid

● Destacamos del 2025



FRASES ÚNICAS

FRASES ÚNICAS recibe el diploma Punto de Voluntariado a la mejor propuesta.



ABRIMOS HILANDO SHOP

Hilando abre en el Espacio de Inclusión y Oportunidades de Las Tablas para generar nuevas oportunidades de aprendizaje, de autonomía y de inclusión.



LA MISMA MESA

Más de 200 personas nos reunimos para compartir La Misma Mesa y reflexionar, juntos, sobre los elementos que contribuyen a una buena vida.



NUEVO ESTILO DE RELACIÓN

José Miguel Fernández (UAM) y Tatiana Urien (Gaude) hablaron de la persona con discapacidad intelectual como agente moral, con capacidad de tomar su propias decisiones y respetarlas, visibiliza su dignidad.



PRÁCTICAS CON IMPACTO

"EN10: Análisis retrospectivo de procesos clave de la Fundación Inclusión y Apoyo Aprocor una década después" reconocido como práctica con impacto en el Encuentro Estatal de Plena Inclusión.

Octubre

Jornada de voluntariado corporativo en Tendam Retail

Jornadas voluntariado corporativo Ford España

Noviembre

Sepla Ayuda a poner en marcha el invernadero EL ENCUENTRO en el Centro Ocupacional de Hortaleza

Celebramos el I Batiburrillo Solidario

Las personas del Servicio de Inclusión Laboral participan en una sesión práctica sobre Derechos de los trabajadores de la mano de la Fundación Icam Cortina del Ilustre Colegio de la Abogacía de Madrid.d

Diciembre

El proyecto EcoCar Wash fue uno de los galardonados en los Premios Implicados y Solidarios 2025 de @bankinter.

05 Únete



Tenemos un Plan

En la Fundación tenemos un Plan Estratégico diseñado y desarrollado junto a las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Perseguimos 23 objetivos organizados en cuatro líneas estratégicas para asegurar la calidad de vida, la vida elegida, el respeto a los derechos y un futuro sostenible.

Este plan está enmarcado dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y se desarrollará hasta el año 2026 fecha en la que construiremos juntos un nuevo Plan Estratégico avanzando en los retos e incorporando otros nuevos.



Únete a nuestro proyecto para

La Calidad de Vida

Fomentar relaciones personales significativas.

Promover el bienestar físico, mental y social.

Acompañar a cada persona en su proceso de envejecimiento.

Acompañar al sistema familiar partiendo de la perspectiva de la persona con discapacidad

Garantizar el disfrute del ocio y del tiempo libre.

Velar porque existan opciones y buenos apoyos para que la persona pueda vivir donde desea de una forma cómoda, a gusto y en su casa.

La Vida Elegida

Fomentar la autorepresentación para que las propias personas con discapacidad sean agentes de cambio.

Trabajar por el respeto a la libertad de decidir sobre los propios apoyos y que éstos sean lo más personalizados posible.

Apoyar los planes personales.

Ofrecer experiencias elegidas que aportan valor a la vida de las personas.

Facilitar que las personas vivan su sexualidad de forma placentera y libre, acorde a su identidad, de una manera responsable y segura.

Mejorar la comunicación, comprensión y expresión, de las personas que lo necesiten y garantizar la accesibilidad de la información y de los entornos.

La Igualdad de derechos

Apoyar el trabajo para que el empleo y el emprendimiento sea una posibilidad laboral y real más.

Construir y compartir un “Estilo de apoyo” que se refleje en el día a día de forma práctica.

Asegurar que se respete la autonomía, la voluntad y la protección de cada persona.

Contribuir a crear comunidades que funcionan bien para todos.

Velar porque exista respeto y prevenir, identificar e intervenir ante posibles abusos.

Un Futuro Sostenible

Garantizar que los procesos de trabajo se realizan alineados con nuestra misión, visión y valores.

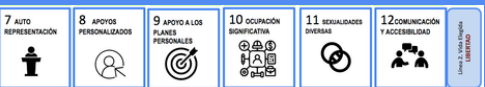
Contribuir a cuidar el medio ambiente.

Mejorar la comunicación corporativa.

Buscar recursos y racionalizar los costes.

Sumar aliados a nuestro proyecto.

Promover un buen desempeño de profesionales y voluntarios en las mejores condiciones con los recursos que disponemos y la mayor motivación posible.



Juntos por un mundo mejor

Organizaciones diversas son una fuente de inspiración y las invitamos y nos invitan a pensar juntos las mejores soluciones.

Nuestro compromiso con las personas con discapacidad intelectual y sus familias implica compartir nuestras formas de hacer con otras entidades, siempre que sea de interés y contribuya a mejorar la calidad de vida de más personas.

Por este motivo, aunque esta actividad siempre ha estado presente, en el año 2016 constituimos un servicio de formación, acompañamiento y consultoría.

Entre los temas más demandados se encuentran:

- Proceso de Apoyo a los Planes Personales,
- Apoyos Personalizados para la promoción de la Autonomía y Vida Independiente,
- Asistencia Personal (SAP),
- Empleo con Apoyo y Empleo Personalizado,
- Sistema de Protección frente al Abuso,
- Desarrollo Comunitario
- Apoyos Autodirigidos.
- Teoría U



Somos miembro



Trabajamos juntos



“Debemos adoptar con decisión las primeras medidas que nos encaminen hacia un futuro sostenible, con dignidad para todos. ”

“Debemos apoyar la integración de ciertos elementos esenciales: la dignidad, las personas, la prosperidad, el planeta, la justicia y las alianzas.”

El camino hacia la dignidad para 2030.
la agenda de desarrolloInforme de síntesis del
Secretario General sobre
lo sostenible después de 2015.
Naciones Unidas, A/69/700.



Contigo hacemos más

COLABORA

Colabora con una cuota y únete a nuestro proyecto.

VOLUNTARIADO

Comparte tu tiempo y conoce a personas con tus mismos intereses.

CONTRATA

Contratar nuestros servicios es una de las mejores formas de brindar tu apoyo.

PATROCINA

Puedes apoyar o hacer una donación puntual para alguno de nuestros proyectos.

CONTACTA

Si tienes alguna idea o proyecto con el que contribuir o para hacer juntos.



FUNDACIÓN
INCLUSIÓN Y APOYO
APROCOR



inclusionyapoyo.org

**COLABORA CON NUESTRO
PROYECTO PARA
MEJORAR LA CALIDAD DE
VIDA DE LAS PERSONAS
CON DISCAPACIDAD
INTELLECTUAL**



FUNDACIÓN
INCLUSIÓN Y APOYO
APROCOR

*Creemos en cada persona.
Una persona, un compromiso.*