



FUNDACIÓN
INCLUSIÓN Y APOYO
APROCOR



potencia el
verde

memoria de actividades

2023



Mª LUISA CORRAL GONZÁLEZ- BAYLIN
PRESIDENTA

INTRODUCCIÓN

Como presidenta de la Fundación Inclusión y Apoyo Aprocor, es un honor para mí presentar la memoria anual de nuestra organización. Este documento refleja no solo las actividades y logros alcanzados durante el último año, sino también el compromiso y la dedicación de todas las personas que forman parte de nuestra comunidad.

Empezamos el año definiendo nuestro nuevo Plan Estratégico que se desarrollará hasta el año 2026 y que ha sido elaborado con la participación de cerca de 300 personas con discapacidad intelectual, sus familias y personas de apoyo que, en diferentes sesiones, acordaron 4 Líneas Estratégicas con 23 componentes para asegurar la calidad de vida, la vida elegida, el respeto a los derechos y un futuro sostenible. Proyectos como “A mi ritmo”, “Mi Casa”, “El pilotaje del Enfoque Centrado en Familia” o “La Misma Mesa” dan buena cuenta de que el plan estratégico se ha empezado a desplegar rápidamente.

La sostenibilidad ha tenido este ejercicio un papel destacado porque, aunque desde nuestro origen, el reciclado y la recuperación está en la base de muchas de nuestras actividades, en este año hemos recopilado las diferentes iniciativas para difundirlas bajo la estrategia Potencia el Verde. Este trabajo ha sido reconocido como práctica excelente en el Congreso de Plena Inclusión “Enredando Sostenibilidad e Inclusión” en el mes de junio.

Agradezco profundamente a todas las personas y organizaciones que nos han apoyado y acompañado en este viaje. Y en este sentido, quiero poner en valor el camino recorrido desde la UTE Aleph-Aprocor, para impulsar el proyecto ENCO que desde el año 2013 ha dado apoyo a 24 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con grandes necesidades de apoyo y que este año deja de prestarse en nuestras instalaciones de Las Tablas. Ha sido una suerte formar parte de este proyecto que ahora se dimensiona y crece con nuestros compañeros de Asociación Aleph-TEA. Sabemos que las alianzas son clave y por eso nos hemos incorporado a la cooperativa Citizen Network, movimiento ciudadano que se une para afrontar retos profundos de carácter medioambiental y de justicia social a nivel mundial.

Finalmente, destacar que entre los retos principales que vemos para los próximos años destaca la necesidad de adaptar nuestros servicios a personas con discapacidad en edad avanzada así como poner el foco, una vez más, en que toda la comunidad Aprocor sea consciente de cuáles son nuestros valores y los lleve a la práctica en cada actividad, poniendo siempre en el centro a la persona.

Con la esperanza de seguir construyendo un futuro más inclusivo y accesible para todos, les invito a recorrer las páginas de esta memoria y a conocer más de cerca el impacto de nuestro trabajo.

Con gratitud,

Mª Luisa Corral González-Baylin
Presidenta

AGRADECIMIENTO, HITOS Y RETOS



ANA VERDE GAMONAL
MIEMBRO DEL PATRONATO

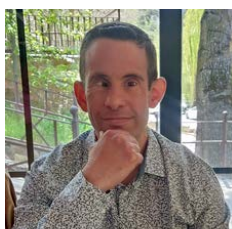
Quiero dedicar este espacio de la memoria para dar las gracias a José Luis Martínez Olivares y Francisco Martín Cabrera por su dedicación y compromiso en el Patronato de la Fundación. Este año ha habido una renovación de miembros y yo he decidido seguir porque creo que puedo seguir aportando al proyecto de Aprocor. Ellos han sido para mí un modelo y les agradezco que apoyaran mi candidatura para asumir este papel.



MAR SOBRADO RUBIO
REPRESENTANTE DE LA FUNDACIÓN DE
LA JUNTA DIRECTIVA DE PLENA
INCLUSIÓN MADRID.

En el año 2023 han pasado cosas muy importantes para las personas con discapacidad intelectual. Destaco la creación de la Oficina de Vida Independiente (OVI) en Madrid en la que la Fundación forma parte, nuestra participación en el primer diccionario en lectura fácil, que estemos colaborando con organizaciones de nuestro entorno como en colegios con cuentacuentos, empresas y servicios que damos a los vecinos, que más personas con discapacidad estemos representando en los órganos de gobierno de las entidades que nos dan apoyo y que la elección se haga con procesos electorales.

Como retos para el año 2024 creo que hay incentivar la participación de la personas con discapacidad mejorando la comunicación interna en la Fundación, esto implica un mayor conocimiento en la tecnología digital y desarrollar más la cooperación público-privada para que las entidades se puedan mantener económicamente y haya una continuidad de profesionales y servicios. También tenemos que tener más conocimiento de nuevas discapacidades.



DANIEL SERRANO OREFICE
MIEMBRO DE EQUIPO DE RESPONSABLES

Me gusta ir a las reuniones del equipo de responsables porque dan información, charlamos de temas importantes y damos ideas.

Las llamamos reuniones Smart.

A veces me cuesta entender lo que se dice y creo que para mejorar tenemos que hacer el esfuerzo de contarlo más fácil.

Pero es importante estar y estoy contento.

ÍNDICE

01

Somos

02

Estamos

03

Hacemos

04

Nuestro impacto
en 2023

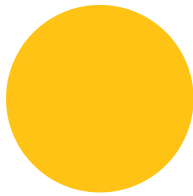
05

Únete

01

Somos

Somos una organización dedicada a mejorar la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual y de sus familias y a promover un modelo de sociedad inclusiva.



Ofrecemos apoyos y oportunidades para que cada persona pueda expresar y realizar sus planes de vida. Lo hacemos desde ámbitos como la formación, el empleo, la vivienda, el ocio, la familia, los amigos o la salud.

Además, desarrollamos acciones para contribuir a construir comunidades locales fuertes y abiertas donde todas las personas tengan cabida.

**"Creemos en cada persona,
una persona un compromiso"**

**"Trabajamos por un mundo más
habitable para todos"**



Nuestra misión

Contribuir a **mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias**, apoyando el proyecto de vida de cada persona y **promoviendo**, en todos los ámbitos, **un modelo de sociedad inclusiva**.

Qué nos define

Nuestros principios:

- Personalización
- Mejora continua e innovación
- Aprendizaje personal y organizacional
- Coherencia
- Liderazgo diverso e inspirador
- Compromiso social

Orientan nuestro comportamiento y son las ideas en torno a las que nos organizamos.

Valores que defendemos

La dignidad, comprendiendo que cada persona es única y tiene valor en sí misma. Respetando y haciendo valer la identidad de cada uno, tanto en la prestación como en el diseño de los apoyos.

La autodeterminación, entendida como el derecho de todas las personas a recibir apoyos y oportunidades para tomar decisiones sobre la dirección de su propia vida.

La defensa de los derechos, luchando de forma activa contra todo tipo de discriminación de la que, por motivos de discapacidad, puedan ser objeto las personas con discapacidad intelectual y reconociendo la importancia de que las propias personas con discapacidad intelectual y sus familias puedan conocer sus derechos para defenderlos y reivindicarlos.

Mejora Continua, entendido como un compromiso permanente dirigido al incremento constante de la calidad y la innovación en todo lo que hacemos.



Nuestra visión

Ser una organización que aspira a la excelencia, centrada en cada persona con discapacidad intelectual, comprometida con la defensa de los derechos, reconocida y referente como agente de cambio hacia una sociedad más justa y solidaria.

Por qué nace

Por la necesidad de ofrecer a las personas con discapacidad intelectual los recursos necesarios que les permitan conseguir una vida plena.

Para muchas de estas personas y para sus familias es difícil llevar una vida como la de los demás. Requieren de más apoyos y de más oportunidades.

La Fundación como tal se constituye en el año 1.998 continuando la labor que la Asociación de padres, del mismo nombre, venía desarrollando desde 1989.

A lo largo de su historia se ha ido adaptando a las necesidades y demandas de las personas y sus familias dando lugar a la creación de los distintos centros y servicios.

El camino recorrido

- **1996** Centro Ocupacional Aprocor I
- **1998** Centro Ocupacional Aprocor II
- **2003** Conjunto Residencial Las Fuentes
- **2006** Servicio de Inserción Socio-Laboral
- **2007** Centro Especial de Empleo
- **2010** Servicio de Ocio Inclusivo
- **2010** Servicio de Conciliación Familiar
- **2010** Servicio de Voluntariado
- **2012** Adultos en Comunidad: ENCO
- **2013** Servicio de Apoyo a la Vida Independiente
- **2013** Servicio de parking
- **2015** Servicio de Información y Orientación
- **2018** Servicio de Apoyo al Transporte
- **2018** Servicio de Res-Hogar
- **2019** Servicio de Apoyos Personalizados para la Vida Independiente
- **2019** TUYA Inspira proyectos de vida en Comunidad. La Konectiva.
- **2019** La Kantina
- **2020** Apoyo Comunitario
- **2021** Electrolinerá
- **2021** Begonia's Garden
- **2022** MiCasa
- **2023** Oficina Vida Independiente: OVI (Ayuntamiento Madrid -Plena Inclusión Madrid)
- **2023** Agencia de transformación social: .Citizen Network



Órgano de Gobierno

Patronato

Presidente Honorario	D. Ramón Corral Beneyto
Presidenta	D ^a M ^a Luisa Corral González-Baylín
Secretario	D. Guillermo Hernández González-Meneses
Vocales	D ^a Julia Bayón Pedraza D. Juan Bautista Castillejo Oriol D ^a Ana Corral González-Baylín D ^a Mónica Guzmán Zapater D ^a Carmen Pérez Carbonell D ^a M ^a Jesús Rivas Bartolomé D ^a Ana Verde Gamonal D ^a Blanca Villamía Uriarte

Dirección

Leticia Avendaño

Equipo de Dirección y Responsables

Centros y servicios de apoyo

Centro Especial de Empleo Aprocór-Prosegur

M^a Teresa San Román

Servicio Ocupacional

Beatriz García
Raquel Olmos

Conjunto Residencial Las Fuentes y Reshogar

Joana Valbuena
Antonio Romero

Servicio de Apoyos Personalizados para la Vida Independiente (SApVI)

Almudena Hoyos

Servicio de Inserción Laboral

Eduardo Martínez

Servicio de Adultos en Comunidad ENCO

Nacho Arsuaga

Acompañamiento a la Toma de Decisiones: TUYA

Ester Ortega

Equipos de soporte

Departamento financiero y administrativo

Federico Cuadrillero

Desarrollo Organizativo

Gisela Villaró

Calidad

Aitor del Coto



Representación de personas con discapacidad intelectual y familias

Las personas con discapacidad intelectual y familiares reclaman participar activamente en las Organizaciones en las que reciben apoyos. En la Fundación se reconoce como fundamental su papel de representación en todos los órganos de toma de decisiones.

Representación en el Patronato

- Ana Verde Gamonal. Elegida por el equipo de representantes en el año 2017.
- 4 familiares forman parte del Patronato

Equipo de Representantes

Representan a todas las personas con discapacidad de la Fundación. Gestionan las sugerencias para mejorar el funcionamiento global de la organización.

- Esther Jiménez
- Elena García
- Virna Redondo
- Izaskun Buelta
- Gema Rodríguez
- Idalí Calvo
- Natalia Abascal

Representación en Equipo de Dirección y Responsables

- Daniel Serrano representa a las personas con discapacidad en el Equipo de Responsables desde el año 2021.
- Mar Sobrado representa a la Fundación en el equipo estratégico "Participación en órganos de gobierno" del pilotaje de Plena Inclusión Madrid. Es además, miembro de la Junta Directiva de Plena Inclusión Madrid desde el año 2022.

Comité de empresa

- Forman parte de este órgano de representación de los trabajadores con discapacidad Omar Hussein.

Consejo de Familias de Plena Inclusión Madrid

- M^a José Abad forma parte del Consejo de Familias de Plena Inclusión Madrid desde julio de 2023.



Una COMUNIDAD para la inclusión y el apoyo mutuo

Cada vez son más las personas que se unen a nuestro proyecto.
Juntos formamos una comunidad de cerca de 2000 personas

253
Aliados
Empresas e instituciones

**Personas con
discapacidad intelectual**

508

>18<45 >45
216 Hombres 39 Hombres
176 Mujeres 77 Mujeres

76

Voluntariado
19 Hombres
57 Mujeres

Profesionales

203

Profesionales
71 Hombres
132 Mujeres

37 Profesionales con DI
20 Hombres
17 Mujeres

634

Familiares
en grupos de apoyo



Así nos reconocen

La innovación es una de nuestras señas de identidad. A lo largo de estos años han premiado o reconocido diferentes iniciativas y proyectos:

- **2023** Práctica excelente en Congreso Estatal Plena Inclusión "Potencia el Verde" 2023.
- **2022** Premio a la Innovación Social Fundación La Caixa. Partenariado con A Toda Vela "La Konectiva". Servicio de Ocio Inclusivo"
- **2022**. Premio Euros de tu nómina Banco Santander. Proyecto "Buena Vejez".
- **2022**. Premio Ranstad. La Kantina
- **2021** Premios al valor social 2021 Fundación Cepsa . Proyecto " La electroliner de Aprocor"
- **2021** Experiencia destacable en materia de seguridad y salud laboral AEDIS . "Medidas de conciliación vida personal y profesional".
- **2019** Premio al mejor Plan de Mejora de Instituto para la Calidad de las ONG. "Sistema de Protección frente al abuso".
- **2019** Buena práctica en las jornadas por el derecho a la sexualidad de Plena Inclusión. Programa 'Sexo, afecto, cuerpo y sensaciones.
- **2018** Buena práctica en las jornadas por el derecho a la sexualidad de Plena Inclusión. Programa Sexo, afecto, cuerpo y sensaciones.
- **2017** Premio al Talento Solidario de Fundación Botín. Proyecto Enlaza2.
- **2017** Premio a la Innovación de Instituto para la Calidad de las ONG. Agenda 2020.
- **2017** Beca del Aula de Emprendores de la Fundación Prevent con la colaboración de ESADE. Proyecto "La casa de los Sueños".
- **2017** Buena Práctica Preventiva Dispositivo Red Predea. "Sistema de protección frente al abuso". 2017 Experiencia admirable en el Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva de Plena Inclusión. Programa "Finanzas inclusivas".
- **2016** Premio Ángel Rivière a las Buenas Prácticas por la Asociación española de profesionales del autismo (AETAPI). ENCO.
- **2016** Práctica Admirable por Plena Inclusión. "Proceso de Apoyo a Planes Personales de la Fundación Aprocor: herramienta 4P".
- **2016** El proyecto "Finanzas Inclusivas", desarrollado por Fundación ONCE en colaboración con CITI y Fundación Aprocor como una de las prácticas más innovadoras en materia de discapacidad y tecnología en la Conferencia Internacional Zero Project.
- **2015** Premio Making More Health Ashoka Jóvenes Changemakers, dentro del marco de la colaboración global con Boehringer Ingelheim. Proyecto "¿Por qué tomo estas pastillas?".
- **2014** Primer Premio Europeo para el Emprendimiento Social y la Discapacidad: Promoviendo la Inversión Social: Publicación de la Buena Práctica del Centro Especial de Empleo.
- **2014** Premio Responsabilidad Social Corporativa Línea Directa: Premio Proveedores.
- **2014** Tercer Premio Marisol de Torres: Fundación Aprocor.

Sellos de calidad



02

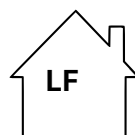
Estamos

La actividad de la Fundación se desarrolla donde lo hace la vida de las personas a las que da apoyo. Por eso, está presente en multitud de espacios. Cuenta también con diferentes edificios, configurados como espacios abiertos a la comunidad para que sean un recurso más para los ciudadanos. Son contextos para promover la inclusión y generadores de oportunidades.



Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur

Belfast, 15
+34 911 100 956



Conjunto Residencial Las Fuentes

Vicente Morales, 5
+34 913 886 367



Espacio de Inclusión y Oportunidades de Las Tablas

Frómista, 13
+34 918 437 772



Kantina La Merced

Plaza Nuestra Señora del tránsito 12
+34 647400609



Espacio de creativos de Hortaleza

Esteban Palacios, 12
+34 917 598 457



Kantina Impact Hub Prosperidad

Calle Javier Ferrero, 10
+34 911 92 48 54,



www.inclusionyapoyoaprocor.org



fundacion@inclusionyapoyoaprocor.org

03

Hacemos

- Apoyamos planes personales
- Conectamos personas humanizamos sus barrios

● Apoyamos planes personales



Muchas personas con discapacidad intelectual necesitan APOYOS y OPORTUNIDADES para poder decidir sobre cosas fundamentales de su vida como qué hacer, dónde vivir y con quién.

En la Fundación apoyamos a las personas con discapacidad intelectual para que puedan alcanzar sus metas.

Buscamos el equilibrio entre los resultados personales y lo que es importante para que se sienta bien.

La orientación a los Planes Personales es el proceso que utilizamos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y promover su desarrollo.

Todos tenemos derecho a vivir la vida a nuestra manera.

En este proceso cada persona tiene su propio grupo de apoyo, formado y elegido por ella entre las que son de su confianza, para apoyarle a alcanzar sus metas respetando sus deseos, necesidades y preferencias.

Las áreas de apoyo representan espacios vitales en los que se apoyan los proyectos personales.

Incluyen la formación, ocupación y empleo, la vivienda, el ocio, la salud, la familia y su comunidad. Los planes personales son apoyados por diferentes equipos y desde distintas áreas.

El equipo transversal de apoyo a los planes personales y el Servicio de Apoyos Personalizados para la Vida Independiente (SApVI) velan por la personalización de los mismos.



Personalización de los apoyos

Para lograr una vida de calidad, basada en las propias preferencias y deseos.

Apoyo a los planes personales

Supone conocer los intereses, preferencias y prioridades de cada persona con discapacidad intelectual asegurándose de que es ella la que toma las decisiones y tiene el control de un plan propio. Esto es especialmente significativo para aquellas que tienen más necesidades de apoyo.



Apoyo para una vida elegida

Todas las personas tenemos derecho a tener una vida propia, particular y elegida de acuerdo a nuestros deseos y posibilidades. Sin embargo, para muchas personas con discapacidad intelectual las opciones son más limitadas y se dan en contextos segregados.

La asistencia personal, el apoyo activo, el empleo con apoyo o personalizado y todas las formas de personalización de los apoyos facilitan el respeto a libertad de decidir.



Personalización de los apoyos

Es una estrategia desplegada por todos los servicios de la organización. A su vez, la Fundación cuenta con un servicio que exclusivamente proporciona apoyos personalizados. Los apoyos personalizados son diseñados por la persona que los recibe o pensados para responder de forma individualizada a lo que le interesa y/o necesita.



*Servicios de apoyos
personalizados para vida
independiente*

SAPVi

Proporcionan y promueven apoyos que se ajustan a lo que particularmente cada persona demanda para el desarrollo de su proyecto de vida en diferentes ámbitos: laboral, formativo, sanitario, de ocio, vivienda, movilidad, etc.

Servicios

*Equipo transversal de apoyo
a los planes personales* **ETAPPA**

Estimula el logro de los resultados personales y asegura condiciones básicas de calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familiares. Moviliza a la red de apoyo y a facilitadores para que los planes se cumplan.

Personas de apoyo **PA**

Equipo de profesionales responsables de movilizar los planes de cada persona y generar oportunidades de inclusión en diferentes ámbitos de la vida de la persona.

Asistencia Personal **AP**

La asistencia personal es un tipo de apoyo que facilita la vida independiente y la inclusión de las personas con discapacidad.

Se trata de un apoyo individual, diseñado junto con la persona a partir de sus demandas en la vida diaria y es prestado en todos los contextos que solicite.

Promoción de la Autonomía **PdA**

Son apoyos destinados a promover el desarrollo personal y la autonomía de cada persona según sus necesidades e intereses. Serán facilitados prioritariamente en entorno comunitario o en los contextos naturales de la persona.

Equipos



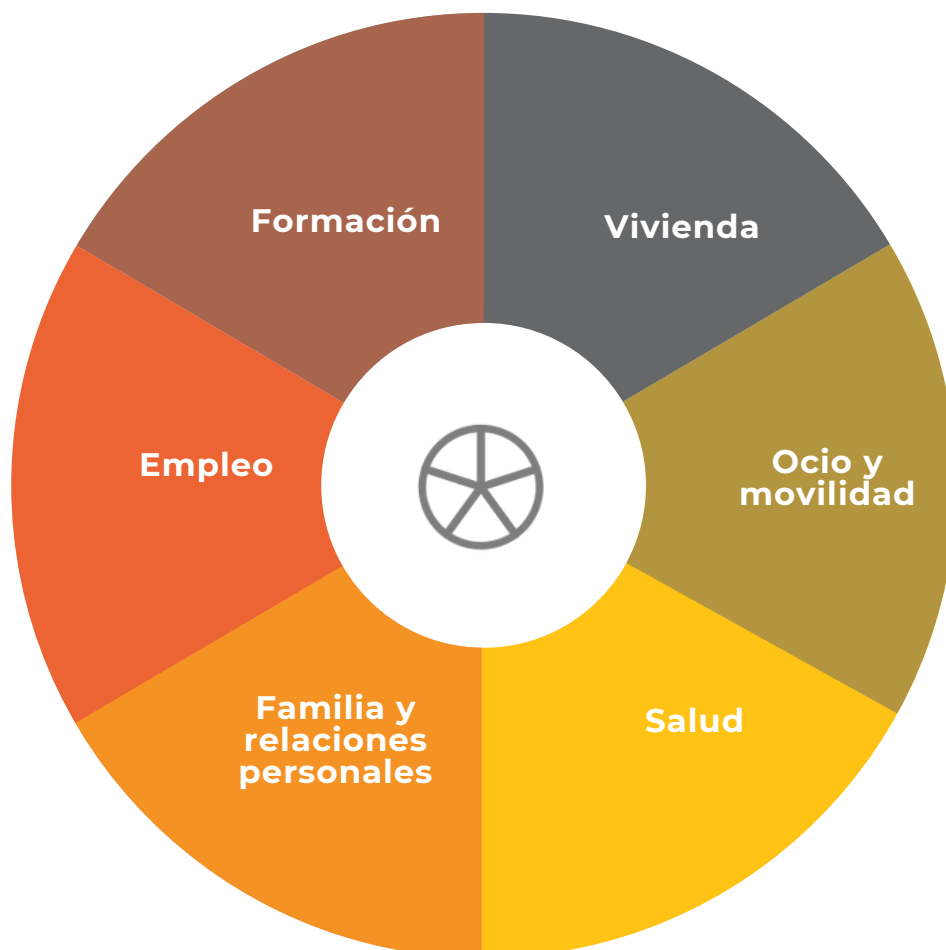
Áreas de apoyo

Representan los ámbitos de vida en los que se apoyan los proyectos personales.

Ámbitos de vida social

Todas las personas tenemos necesidades múltiples e interdependientes en diferentes áreas.

En la Fundación trabajamos específicamente sobre los siguientes ámbitos de vida: la familia, los amigos, el trabajo, el aprendizaje, la vivienda, el ocio, y la salud.





Áreas de apoyo



FORMACIÓN Y EMPLEO

Incluye acciones para desarrollar el mejor itinerario formativo y laboral respondiendo al plan de cada persona.

Servicios

*Centro Especial de Empleo
Aprocor-Prosegur*

CEE

Centro innovador de LOGÍSTICA TEXTIL, que centraliza en un único punto los servicios de reciclaje, almacenamiento, control y distribución de las prendas.

La sección LAVAPRÓS es el eje de la actividad con el servicio lavandería-tintorería-costura cuyo centro de operaciones está en Madrid, aunque da servicio a las unidades nacionales e internacionales de diferentes empresas.

La sección PARKING gestiona un parking en Las Tablas, el lavado de coches y electrolinera.

A través de la Unidad de Apoyo del CEE se ofrecen los apoyos y recursos necesarios para formar y apoyar al trabajador en su puesto de trabajo y su desarrollo personal.

Servicio de Inserción Laboral

SIL

Apoya a cada candidato a empleo o trabajador en activo para lograr su incorporación en empresas y mantenimiento del puesto de trabajo.

Basado en la metodología de Empleo con Apoyo, utiliza espacios comunitarios y ofrece formaciones y experiencias laborales significativas.

Servicio Ocupacional

SO

Acompaña a personas en la identificación y el desarrollo de sus intereses para la promoción del empleo y el crecimiento personal y social.

Se programa en tres grandes bloques:

- Desarrollo Personal
- Formación Ocupacional
- Formación para el Empleo

*Servicio de Adultos en
Comunidad*

ENCO

Ofrece a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo apoyo y recursos que les permitan avanzar en sus proyectos vitales incidiendo positivamente en su calidad de vida.

Fundamentado en la metodología de la planificación centrada en la persona, el apoyo activo y el empleo personalizado ancla sus raíces en la inclusión, la personalización, la máxima participación y la búsqueda de oportunidades.

Este servicio nace de la alianza de la Fundación Aprocor y Aleph-Tea.



Áreas de apoyo



VIVIENDA

Apoya a personas con discapacidad intelectual para promover su vida independiente e inclusión social en los lugares donde éstas residen.

Servicios y programas

Conjunto Residencial Las Fuentes

LF

Servicio de vivienda para personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Cuenta con doce viviendas.

Está situado en el madrileño barrio de Hortaleza. Es un entorno urbano con buen acceso a transporte público y todo tipo de servicios comerciales y de ocio.

Incluye apoyos para el desarrollo de la autonomía personal, la toma de decisiones y la participación comunitaria.

En Casa

eK

Apoyo personalizado para facilitar la vida independiente, mejorar la convivencia, y aumentar el prestigio y los vínculos en los lugares en los que las personas con discapacidad intelectual viven.

Este apoyo se presta a través de conectores comunitarios y asistentes personales.

El objetivo es conseguir que la persona con discapacidad disfrute de las mismas oportunidades que sus vecinos, así como que participe activamente en la comunidad en la que vive.

Buena Vejez

ResHogar

Apoyos personalizados a personas con discapacidad intelectual mayores de 45 años en proceso de envejecimiento. La vida de las personas mayores mejora cuando se conocen sus necesidades y se da una respuesta adecuada a las demandas específicas de esta etapa vital. Este servicio se adapta al ritmo de cada persona, procurando un envejecimiento activo y conectando a las personas con la comunidad

Mi Casa

Mi Casa es un proyecto de innovación social promovido por Plena Inclusión que ofrece oportunidades de vivienda en el entorno comunitario para personas con discapacidad intelectual con necesidades extensas de apoyo.

Actualmente disponemos de una vivienda en el barrio Universidad de Madrid.



Áreas de apoyo



OCIO Y MOVILIDAD

Encargada de asegurar que todas las personas pueden disfrutar de su tiempo libre con actividades gratificantes y libremente elegidas.

Servicios

Ocio Inclusivo

Ofrece apoyos para que las personas con discapacidad intelectual disfruten de un ocio elegido en la comunidad.

Las relaciones interpersonales son un elemento esencial en el tiempo libre y por eso pone todo el empeño en promoverlas.

Apoyos personalizados en el ocio

Proporciona apoyos únicos y singulares para disfrutar del tiempo libre en el entorno comunitario.

Grupo de amigos

Apoya a personas que quieren establecer o consolidar relaciones de amistad.

Viajes a medida

Apoya a personas para que puedan diseñar su viaje a medida. Además organiza viajes a diferentes destinos para disfrutar y conocer gente

Apoyo al Transporte

Servicio para facilitar la autonomía en la movilidad de personas con discapacidad intelectual en el uso del transporte.

Incluye:

- **entrenamiento** : es temporal, se retira el apoyo una vez la persona conoce el trayecto y ha adquirido las habilidades necesarias para el uso autónomo del transporte público.
- **acompañamiento**: responde a la necesidad de personas, que aunque puede ser difícil la retirada del apoyo, eligen esta modalidad por ser más normalizada en contraposición a modelos más institucionalizados como la ruta.



Áreas de apoyo



FAMILIA Y RED PERSONAL

Engloba los servicios, programas y prácticas centradas en la familia y en el fomento de relaciones personales significativas.

Servicios y programas

Servicio de Información y Orientación

SIO

Recoge información y recursos para, junto a las personas con discapacidad y sus familias, buscar las mejores respuestas a sus preocupaciones concretas. También, orienta a profesionales para que puedan informar y acompañar a las personas que apoyan.

Conciliación

Apoyo a la persona con discapacidad para que sus familiares puedan disponer de más tiempo.

Grupos familiares

Incluye acciones para promover la ayuda mutua, facilitar nuevas relaciones, defender sus derechos y hacer propuestas de mejora de servicios y apoyo. La participación se da de múltiples maneras destacando los grupos de apoyo, los grupos de familias, encuentros, charlas, cursos y comisiones.

Conversaciones de Futuro

TUYA

Acompañamiento al sistema familiar para la planificación del futuro y la toma de decisiones atendiendo a la voluntad, deseos y preferencias de las personas con discapacidad intelectual que lo demanden.

Medidas de Apoyo

Activación de los sistemas de apoyo asistencial, sanitario y jurídico atendiendo a la voluntad, deseos y preferencias de las personas con discapacidad intelectual que lo demanden. Pudiendo ejercer funciones de asistencia, curatela o defensor judicial o guardador de hecho en situaciones que lo requieran.

Ampliando el círculo

Programa para promover que las personas con discapacidad intelectual construyan una buena red de relaciones personales significativas que garanticen una vida plena en sus comunidades y eviten la soledad.



Áreas de apoyo



SALUD

Impulsa proyectos y acciones para promover las mejores condiciones de bienestar.

Programas

Promoción de la salud

Orienta a las personas de apoyo, para prevenir de enfermedades, promover y mantener la salud de las personas con discapacidad. Controla las necesidades específicas de aquellas con alguna enfermedad crónica, promueve hábitos de alimentación saludables.

Acompaña los cambios vitales de las personas y adapta los apoyos.

Facilita que las personas con discapacidad se responsabilicen del cuidado de su propia salud y la de otras personas.

En consulta

Apoyos individuales para el seguimiento de la salud y acompañamiento a consultas médicas.

Incluye programa de desensibilización a actos médicos.

Cardiocomprometidos

Proyecto para promover comunidades cardio-protegidas a través de la formación a personas y equipación de los espacios con desfibriladores semiautomáticos.

Por qué tomo estas pastillas

Programa para el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual en su salud y mejora de la adherencia a los tratamientos médicos.

Conectamos ● personas humanizamos sus barrios

La inclusión se alcanza cuando puedes estar, aprender, trabajar o disfrutar donde todos lo hacen.

En la Fundación buscamos oportunidades de participación coherentes con los planes personales de cada persona con discapacidad intelectual.

La participación supone presencia pero sobre todo sentido de pertenencia y contribución social de valor.

Sabemos que la vulnerabilidad está íntimamente relacionada con la red de relaciones que cada persona tiene. Por eso, es nuestro objetivo facilitar las relaciones personales y comunitarias porque son un agente compensador de enorme potencia cuando son cultivadas de forma positiva.

Tenemos tres principios y tres estrategias para conseguirlo.

Principios éticos

- Diversidad
- Igualdad
- Respeto

Estrategias

- Abierto al Público
- La Konectiva
- Potencia el Verde



Las organizaciones sociales tenemos la posibilidad de hacer que nuestra sociedad sea más incluyente, justa y solidaria.



Compromiso ético

Todas las personas tienen derecho a disfrutar de una vida digna. Esto es, a tener acceso a los recursos necesarios para desarrollar sus capacidades, a ser agente causal de su propio destino, a que se respete su identidad y sus derechos.

Promovemos un modelo de sociedad que valore la diversidad de personas y perspectivas y que asegure la igualdad en políticas y prácticas..

Apoyamos a las personas con discapacidad para que decidan sobre lo que les afecta, para que puedan defender sus derechos. También para promover el buen trato y la protección frente a los abusos.





Compromiso ético

Programas

DEFENSA DERECHOS

Programa de apoyo para que las personas con discapacidad conozcan cuáles son sus derechos, sepan identificar si son vulnerados y tengan estrategias suficientes para defenderlos. Se impulsan y acompañan iniciativas para que, a nivel individual o colectivo, se visibilicen situaciones de injusticia social y se garantice la participación de estas personas en procesos democráticos.

AUTODETERMINACIÓN

Programa para que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo tengan mayor control sobre su vida, más experiencia en la toma de decisiones y puedan defender sus ideas.

Compromiso

ESTILO DE APOYO

La Ética es nuestra guía para la buena práctica profesional pero son las personas con discapacidad las que deciden cómo quieren ser apoyadas. De esta forma se reduce la relación de dependencia y, además, podemos activar un conjunto de competencias para responder al estilo de apoyo que ellas reclaman.

PROMOCIÓN DEL BUEN TRATO Y PROTECCIÓN FRENTE ABUSOS

Contempla acciones para promover el buen trato, la reflexión ética y la protección frente a los abusos, con un Sistema para prevenir, detectar, evidenciar e intervenir cuando estos se dan.

ABIERTO AL PÚBLICO

Es una estrategia para convertir centros de apoyo a personas con discapacidad en espacios abiertos a la ciudadanía, generadores de inclusión y oportunidades, que cooperen con el entorno social y que promuevan roles sociales valorados para las personas con discapacidad intelectual.

Servicios y programas

Tradicionalmente las personas con discapacidad intelectual reciben atención en centros de apoyo específicos para ellos. La mayor parte de estos centros recogen en sus fines la promoción de la inclusión pero los espacios físicos en los que concentran su actividad contradicen esta idea. Estos centros se caracterizan por la especialización de los profesionales y la accesibilidad de sus instalaciones pero son sólo para personas con discapacidad. No es coherente promover la inclusión de las personas con discapacidad en los espacios comunitarios y que los espacios en los que se les da apoyo sean segregados.

En la Fundación trabajamos para convertir nuestros centros en un espacio abierto al entorno para que sea un recurso más de los ciudadanos que favorezca su inclusión

TRABAJAMOS JUNTOS

Alquiler y cesión de espacios. Empresas y emprendedores locales utilizan nuestros espacios para trabajar, enseñar y ofrecer servicios para la ciudadanía.

PARKING

Servicio de parking, lavado de coches , electrolinera y alquiler de trasteros en el barrio de Las Tablas de Madrid.

VOLUNTARIADO PERSONAL

Aunamos las preferencias de las personas con discapacidad con la de los voluntarios. Partimos del modelo de inclusión social donde voluntario y persona con discapacidad comparten juntos experiencias de vida.

ACCIONES DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Jornadas de voluntariado diseñadas con sentido y con propósito para cada una de las empresas, y alineada con los fines de la Fundación.

VOLUNTARIADO JUNTOS

Ofrecemos la oportunidad de realizar un voluntariado en otra entidad junto con una persona con discapacidad que comparta su mismo interés.



La Konectiva

Es una estrategia para impulsar la presencia, participación, y contribución de todas las personas. Especialmente de las personas con discapacidad intelectual en sus barrios para hacer que sus comunidades sean más habitables para todos y que nadie se sienta solo.

Servicios y programas

En nuestra sociedad la soledad afecta cada vez a más personas de todas las edades, circunstancias económicas y sociales. No sólo a las personas mayores o con algún tipo de hándicap. Es por tanto, un problema colectivo que debe abordarse de forma local.

- La Konectiva identifica personas que tienen cosas en común o que pueden ayudarse entre sí y los conecta.
- La Konectiva identifica espacios, actividades y personas de cada contexto comunitario que pueden actuar como conectores.
- La Konectiva identifica contribuciones a la vida cotidiana de las personas del barrio que crea, ajusta, modifica e incorpora de manera constante

El resultado es la construcción colectiva y conectada de comunidades locales fuertes y abiertas aumentando el sentido de COMUNIDAD.



En kasa

Modelo de apoyo en la vivienda basado en el trabajo comunitario. La red natural de apoyo surge en el momento en que se empieza a construir ese nuevo hogar por eso se moviliza al barrio para que participe en el proceso eso facilita la convivencia y genera prestigio y vínculos.



Proyecto de emprendimiento social con apoyo para que personas con discapacidad intelectual puedan diseñar y poner en marcha en espacios comunitarios servicios para ofrecer desayunos y/o comidas. Esta línea genera aprendizaje, empleo y oportunidades de relación.

- La Kantina de San Benito
- La Kantina de Impact Hub
- La Kantina para CAVID

APOYO COMUNITARIO

Propuestas innovadoras de alto valor para mejorar la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad a través del desarrollo comunitario basado en activos. Supone una nueva forma de proporcionar los apoyos a las personas con discapacidad intelectual: conectando a las personas con sus barrios a través de facilitadores que identifican intereses, talentos y oportunidades de relación y contribución y promoviendo su participación en las medidas que contribuyen a su bienestar y al de la comunidad de la que forma parte.



Genera oportunidades para que las personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento puedan participar de forma activa en el entorno comunitario accesible desde sus necesidades, deseos y características a través de una red natural de apoyos.



Potencia el verde

Es una estrategia para contribuir a la conservación y protección del medio ambiente y a promover la inclusión social de las personas con discapacidad en su comunidad con roles sociales valorados. Incluye cuidar de las personas, los animales y las plantas y para ello es necesario que exista un clima respetuoso y limpio.

Servicios y programas

La Fundación, además de su compromiso con las personas con discapacidad intelectual, incorpora un conjunto de acciones para promover hábitos para un uso eficaz y responsable de los recursos, que evite el deterioro y mejore las condiciones en el día a día. Lo hace desde el convencimiento de que todos podemos contribuir a proteger lo que nos rodea.

La protección del medio-ambiente es la garantía de que podamos vivir en un mundo más habitable para todos.

MANTENIMIENTO DE BICICLETAS Y PATINETE ELÉCTRICO

Certificado de profesionalidad para el mantenimiento de bicicletas y patinetes, ya sean mecánicos o eléctricos, y sus componentes.

ECOPARKING

La sección del parking quiere contribuir con formas de movilidad más respetuosas y eficientes con el medioambiente ofreciendo servicios de parking disuasorio, lavado de coches eco y electrolinera.

HECHO CON SENTIDO

Productos de decoración, regalos y merchandising elaborados con material reciclado

RECUPERACIÓN PRENDAS

Centro innovador de LOGÍSTICA TEXTIL, que centraliza en un único punto los servicios de reciclaje, almacenamiento, control y distribución de la uniformidad de grandes empresas. La sección LAVAPRÓS es el eje de la actividad con el servicio lavandería- tintorería-costura cuyo centro de operaciones está en Madrid, aunque da servicio a las unidades nacionales e internacionales de diferentes empresas.

BEGONIA'S GARDEN

Vivero reconvertido en espacio para la venta y recuperación de planta y la celebración de eventos y talleres para personas del barrio.

HILANDO

Venta de ropa vintage y de segunda mano fruto de un proyecto de emprendimiento social con apoyo.

UNIDADES DISTRITALES DE COLABORACIÓN

Desarrollo de tareas de recuperación ambiental, mantenimiento y recuperación del entorno urbano y acciones de sensibilización y del pequeño comercio de los barrios a través de Unidades Distritales de Colaboración (UDC).

Nuestro 04 impacto en 2023



PERSONAS ATENDIDAS 2023

En el gráfico se recogen las personas con discapacidad intelectual atendidas en los diferentes centros y servicios a lo largo del año 2023

2023 EN CIFRAS

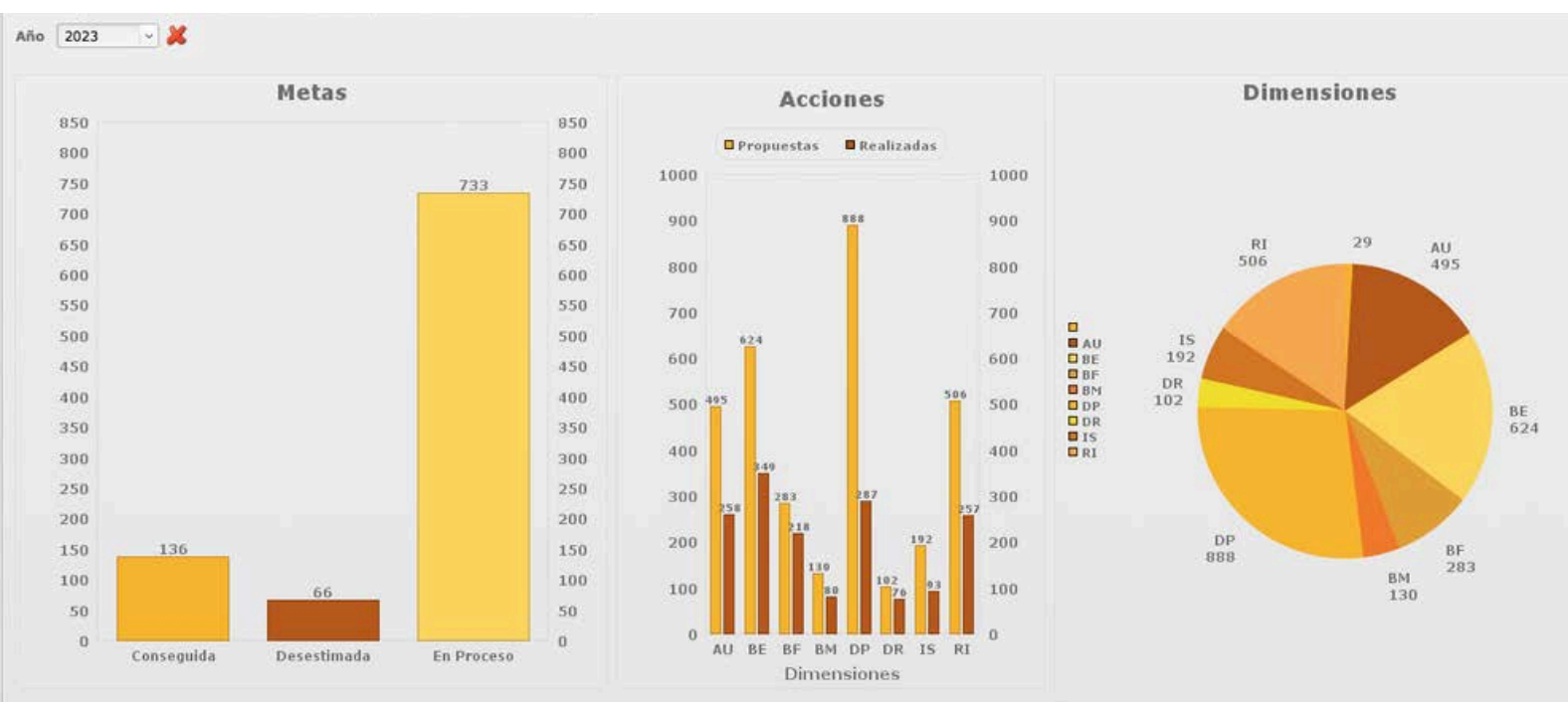
Apoyo a los planes personales

275 personas con discapacidad intelectual han revisado y reformulado su plan personal en 2023 y, mayoritariamente, han propuesto acciones para promover su desarrollo personal (888), su bienestar emocional (624), mejorar sus relaciones personales y aumentar su autodeterminación (495). Se han conseguido 137 metas.

Metas personales, acciones de apoyo y las dimensiones de calidad de vida en las que se ha impactado quedan reflejadas en los siguientes gráficos:

**275
PLANES**

**137
METAS
CONSEGUIDAS**



2023 EN CIFRAS



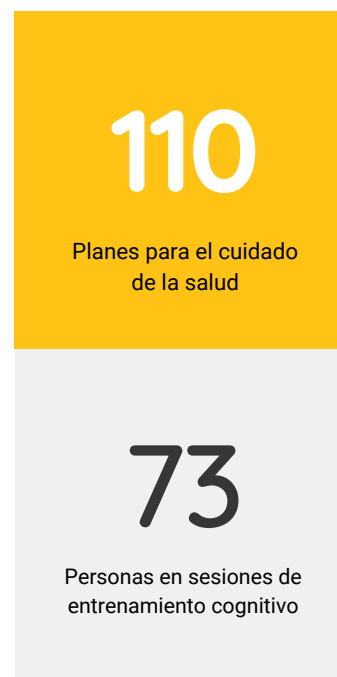
Formación y empleo



Vivienda



Salud



2023 EN CIFRAS

Ofrecemos apoyo comunitario



Facilitamos el disfrute del ocio



Apoyos personalizados para promover la vida independiente



● Destacamos del 2023



NUEVO PLAN ESTRATÉGICO: AGENDA 2026

El nuevo Plan Estratégico se ha elaborado en 3 fases o partidas, en las que personas diversas de la Comunidad Aprocor han participado en el debate y formulación de las nuevas líneas estratégicas.



NOS VISITA IGNACIO TREMIÑO

Recibimos en nuestra sede a Ignacio Tremiño, responsable de las políticas de Discapacidad de la Comunidad de Madrid. Hablamos con él de la situación actual de las entidades y de propuestas de futuro.

Premios Fundación "la Caixa" a la Innovación Social 2022



PREMIO DE INNOVACIÓN SOCIAL

A Toda Vela y Fundación Inclusión y Aprocor reciben el Premio de la Fundación La Caixa a la Innovación Social 2022 por el Servicio de Ocio Inclusivo y el proyecto en partenariatado de "La Konectiva"



INAUGURAMOS "MI CASA"

Participamos en el proyecto "Mi casa: una vida en comunidad", e inauguramos la casa de David, Marta, María y David. Se trata de un proyecto sobre la desinstitucionalización de las personas con discapacidad intelectual con grandes necesidades de apoyo.

Enero

Elaboramos nuestro nuevo Plan Estratégico: Agenda 2026

Marzo

Participamos en la lectura del manifiesto "Yo decido" y en diferentes actos de sensibilización por el Día Internacional de la Mujer

Visitamos Amadip Esment y concretamos el proyecto "La Misma Vida" que estamos desarrollado conjuntamente.

Formamos parte de la primera Oficina de Vida Independiente para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de la Comunidad de Madrid

Abril

Participamos en el proyecto EDI. Estudio de la Universidad Carlos III, por encargo del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, en relación a los cuidados desinstitucionalizados y la transición a modelos de apoyo personalizados y comunitarios.

Crimons dona mobiliario de interior y exterior para contribuir al proyecto "Somos los lugares que habitamos" de la Fundación Inclusión y Apoyo Aprocor.

Impartimos una formación en Asistencia Personal en la que participan profesionales de más de 5 entidades

● Destacamos del 2023



MEDALLA DE MADRID

Plena Inclusión Madrid recibe la medalla de Madrid y recoge el premio nuestra compañera Mar Sobrado como miembro de la Junta Directiva.



ENREDANDO SOSTENIBILIDAD E INCLUSIÓN

Potencia el Verde reconocida como práctica excelente en el Congreso Estatal de Plena Inclusión.



EXPOSICIÓN MIRADAS DIVERSAS

En colaboración con la Fundación Hyggelig, las personas que participan en el grupo de pintura en diferentes museos inauguraron su exposición en el Museo de América: "Miradas diversas, espontáneas, a través de mis ojos".



PRÁCTICAS EN CAMPAMENTOS DE VERANO

8 compañeros participan en los campamentos "Puzzle" desarrollando sus prácticas como auxiliares de comedor y de patio.

Las Fuentes y los Centros Ocupacionales generan el equipo "A Mi Ritmo" para acompañar nuevas necesidades, ritmos y envejecimiento de las personas a las que apoyamos.

Proseguer se une a la "Carta de la Diversidad", un decálogo sobre diversidad e inclusión en el ámbito laboral, destacando el espacio de colaboración con el CEE Aprocor-Proseguer.

Fundación Pelayo nos concede una ayuda para el proyecto "Estancias Temporales".

Mayo

Presentamos el juego de cartas "Seguramente" elaborado con preguntas que invitan a dialogar y poner en común expectativas de futuro.

Formamos parte de la Alternativa Eden, una metodología para la transformación del modelo asistencial al de comunidades de cuidado.

Junio

Celebramos el 8º Torneo Inclusion Cup en el que participaron 12 equipos y un total de de 170 jugadores.

Participamos en el encuentro de mujeres "Esta es mi revolución" organizado por el Observatorio de Plena Inclusión Madrid y la Universidad Autónoma de Madrid.

● Destacamos del 2023



CAMPEONEX

Se estrena la nueva película de "CampeoneX" dirigida por Javier Fesser. Nuestra compañera Verónica Escudero Aguilar debuta como actriz en el papel de "Sara".



JORNADA HUERTO "EL SAUCE"

Voluntarios de Ford forman parte del proceso de transformación de los jardines del centro de la Fundación sito en el barrio de Hortaleza para que sea un proyecto común, abierto y diverso.



CONVENIO CON EL AYUNTAMIENTO DE GALAPAGAR

Firmamos un convenio con el Ayuntamiento de Galapagar para favorecer el voluntariado de las personas con discapacidad intelectual.



LA MISMA MESA

Celebramos este evento en el que participan cerca de 200 personas que alrededor de la Mesa comparten ideas que contribuyen al buen vivir de todas las personas. En el evento participan Verónica Escudero, Sinacio, María Lapastora, La Ordenatriz y Miguel Erimo.

Septiembre

Desde el San Isidro Rugby Club han formado un equipo inclusivo del que forman parte algunas personas de Aprocor.

Alumnos de la Universidad de CUNEF organizan un encuentro de pádel que ha facilitado que personas con discapacidad intelectual disfruten de este deporte de forma normalizada e inclusiva.

Organizamos las sesiones "Con Propósito" para revisar nuestros objetivos y formas de medirlos.

Organizamos talleres para reflexionar sobre "Cómo se hace un amigo" y construir el libro "100 ideas para hacer amigos".

Nos adherimos a la carta de compromiso Fundación Diversidad.

Octubre

Nos encontramos en Area Madrid

Participamos en el Punto de Voluntariado Corporativo con el apoyo de la Fundación Botín. Carlos Alonso y Javier Caro invitan a empresas a participar en talleres del Begonia's Garden

Participamos en las jornadas de Innovación de Amadip Esment de Baleares.

Nuestra entidad es subcontratada para la Oficina de Vida Independiente de la Comunidad de Madrid.

Jornada de voluntariado corporativo "Sobre Ruedas" con Fundación Repsol

● Destacamos del 2023



JORNADAS DE MUJER DE LA UNED - CEUTA

Nuestras compañeras Inés Asín y Diana Barredo participan como ponentes en las jornadas organizadas por la UNED en Ceuta: "Mujeres con discapacidad: visibilizando una realidad" en la mesa "Dando voz a las mujeres con discapacidad: experiencias que rompen estereotipos".



CAFÉS ECF

El equipo del Pilotaje de Enfoque Centrado en Familias organiza unas sesiones-café para compartir el trabajo realizado y recoger nuevas propuestas.



Jornadas Triodos Bank

Leticia Avendaño participa en las Jornadas "Claves para la medición del impacto de las pymes españolas", para presentar la herramienta digital Impact Prism y poner sobre la mesa claves, retos, oportunidades y necesidades de lo que supone medir el impacto, y en base a los reportes, trazar estrategias y planes de transición.



WORKSHOP NAVIDEÑO

Grupo Binternacional comparte con un workshop de elaboración de centros de mesa naturales creados a partir de recuerdos que conectaban con lo esencial de la Navidad. El taller estuvo guiado por el equipo de Jardinería de la fundación.

Noviembre

Jornada de Voluntariado Corporativo "La Calle de Atrás" con empleados de Línea Directa.

Acogemos a 5 alumnos de prácticas de la UNED y CEACOG para la formación de Facilitador Procesal.

Nos sumamos a las reivindicaciones en el día internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer.

Participamos en una acción de voluntariado organizada por Caixa Bank y Transexualia.

Probano Banco Santander "Gestión de Patrimonio y Discapacidad Intelectual".

Organizamos unas charlas sobre Riesgos en Internet en colaboración con la Policía Nacional en las que participan 70 personas.

Diciembre

Estrenamos web: <https://inclusionyapoyoaprocor.org/>

Día de la discapacidad. Este año, bajo el lema "La innovación al servicio de un mundo accesible y equitativo", nos sumamos a la campaña de la ONU

05 Únete



Tenemos un Plan

En la Fundación tenemos un Plan Estratégico diseñado y desarrollado junto a las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Perseguimos 23 objetivos organizados en cuatro líneas estratégicas para asegurar la calidad de vida, la vida elegida, el respeto a los derechos y un futuro sostenible.

Este plan está enmarcado dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y se desarrollará hasta el año 2026 fecha en la que construiremos juntos un nuevo Plan Estratégico avanzando en los retos e incorporando otros nuevos.



AGENDA 2026

Únete a nuestro proyecto para

La Calidad de Vida

Fomentar relaciones personales significativas.

Promover el bienestar físico, mental y social.

Acompañar a cada persona en su proceso de envejecimiento.

Acompañar al sistema familiar partiendo de la perspectiva de la persona con discapacidad

Garantizar el disfrute del ocio y del tiempo libre.

Velar porque existan opciones y buenos apoyos para que la persona pueda vivir donde desea de una forma cómoda, a gusto y en su casa.



La Vida Elegida

Fomentar la autorepresentación para que las propias personas con discapacidad sean agentes de cambio.

Trabajar por el respeto a la libertad de decidir sobre los propios apoyos y que éstos sean lo más personalizados posible.

Apoyar los planes personales.

Ofrecer experiencias elegidas que aportan valor a la vida de las personas.

Facilitar que las personas vivan su sexualidad de forma placentera y libre, acorde a su identidad, de una manera responsable y segura.

Mejorar la comunicación, comprensión y expresión, de las personas que lo necesiten y garantizar la accesibilidad de la información y de los entornos.



La Igualdad de derechos

Apoyar el trabajo para que el empleo y el emprendimiento sea una posibilidad laboral y real más.

Construir y compartir un "Estilo de apoyo" que se refleje en el día a día de forma práctica.

Asegurar que se respete la autonomía, la voluntad y la protección de cada persona.

Contribuir a crear comunidades que funcionan bien para todos.

Velar porque exista respeto y prevenir, identificar e intervenir ante posibles abusos.



Un Futuro Sostenible

Garantizar que los procesos de trabajo se realizan alineados con nuestra misión, visión y valores.

Contribuir a cuidar el medio ambiente.

Mejorar la comunicación corporativa.

Buscar recursos y racionalizar los costes.

Sumar aliados a nuestro proyecto.

Promover un buen desempeño de profesionales y voluntarios en las mejores condiciones con los recursos que disponemos y la mayor motivación posible.



Juntos por un mundo mejor

Organizaciones diversas son una fuente de inspiración y las invitamos y nos invitan a pensar juntos las mejores soluciones.

Nuestro compromiso con las personas con discapacidad intelectual y sus familias implica compartir nuestras formas de hacer con otras entidades, siempre que sea de interés y contribuya a mejorar la calidad de vida de más personas.

Por este motivo, aunque esta actividad siempre ha estado presente, en el año 2016 constituimos un servicio de formación, acompañamiento y consultoría.

Entre los temas más demandados se encuentran:

- Proceso de Apoyo a los Planes Personales,
- Apoyos Personalizados para la promoción de la Autonomía y Vida Independiente,
- Asistencia Personal (SAP),
- Empleo con Apoyo y Empleo Personalizado,
- Sistema de Protección frente al Abuso,
- Desarrollo Comunitario
- Apoyos Autodirigidos.
- Teoría U



Somos miembro



Trabajamos juntos



“Debemos adoptar con decisión las primeras medidas que nos encaminen hacia un futuro sostenible, con dignidad para todos. ”

“Debemos apoyar la integración de ciertos elementos esenciales: la dignidad, las personas, la prosperidad, el planeta, la justicia y las alianzas.”

El camino hacia la dignidad para 2030.
la agenda de desarrollo Informe de síntesis del
Secretario General sobre
lo sostenible después de 2015.
Naciones Unidas, A/69/700.



Contigo hacemos más

COLABORA

Colabora con una cuota y únete a nuestro proyecto.

VOLUNTARIADO

Comparte tu tiempo y conoce a personas con tus mismos intereses.

CONTRATA

Contratar nuestros servicios es una de las mejores formas de brindar tu apoyo.

PATROCINA

Puedes apoyar o hacer una donación puntual para alguno de nuestros proyectos.

CONTACTA

Si tienes alguna idea o proyecto con el que contribuir o para hacer juntos.



FUNDACIÓN
INCLUSIÓN Y APOYO
APROCOR

inclusionyapoyo.org



**COLABORA CON NUESTRO
PROYECTO PARA
MEJORAR LA CALIDAD DE
VIDA DE LAS PERSONAS
CON DISCAPACIDAD
INTELECTUAL**



FUNDACIÓN
INCLUSIÓN Y APOYO
APROCOR

*Creemos en cada persona.
Una persona, un compromiso.*