



FUNDACIÓN
INCLUSIÓN Y APOYO
APROCOR



SOY
contigo

memoria de actividades

2022



Mª LUISA CORRAL GONZALEZ BAYLIN
PRESIDENTA

INTRODUCCIÓN

En primer lugar, quiero aprovechar la oportunidad que este espacio me ofrece para agradecer y poner en valor el trabajo de mi predecesor en el cargo y actual Presidente Honorario, Ramón Corral, que desde el origen de la Fundación ha trabajado incansablemente y adelantándose a los tiempos para defender los derechos de las personas con discapacidad y proporcionarles los apoyos y oportunidades necesarios para que puedan vivir, trabajar y hacer su vida con la máxima libertad y autonomía. Sin su aportación, visión, trabajo y dedicación, la Fundación no sería lo que es hoy.

Así se destacó en el encuentro celebrado en el mes de junio, en el que se presentó el nuevo Patronato y donde se agradeció públicamente su contribución a la Fundación y a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual en todos los ámbitos.

Quiero subrayar la labor e implicación de todos los profesionales de la Fundación, en el día a día, y su dedicación a las personas con discapacidad. Además, este año 2022, también es destacable su implicación en el proceso de cambio de imagen de la Fundación, para adaptarla al nuevo nombre, y en el diseño de nuestro nuevo logo. El resultado de este cambio, sin duda, explicita más claramente nuestro compromiso de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias a través de la inclusión y la prestación de los apoyos suficientes.

En este sentido, de acuerdo con la nueva normativa, hemos avanzado en acompañar a las personas con discapacidad para que se auto representen, dentro y fuera de la Fundación, y adquieran una mayor autonomía en la toma de decisiones y participación en la sociedad. Como prueba de ello tenemos la incorporación de Mar Sobrado a la Junta directiva de Plena Inclusión Madrid, y la participación de Ana Verde en el Patronato de la Fundación.

Este ejercicio 2022 ha sido también un año de reconocimientos. Recibimos el “Premio al Valor Social” de la Fundación Cepsa por la instalación de la Electrolinera en las Tablas, después el premio Ranstad por el impacto de las Kantinas, el “Premio Euros de tu nómina del Banco Santander” por el proyecto Buena Vejez y por la iniciativa de la Konectiva el premio a la Innovación Social de la Fundación La Caixa que recibimos junto con la Asociación A Toda Vela.

Cerramos el mes de diciembre con la celebración de diferentes encuentros, en los que participaron familias, personas con discapacidad y profesionales, para evaluar lo conseguido en el II Plan estratégico de la Fundación. Momento en el que pudimos compartir logros y definir nuestros retos para los próximos años.

Por último, me gustaría hacer una mención especial de agradecimiento a las empresas que nos apoyan, con las que esperamos poder contar en los próximos años como hasta ahora. Creemos que gracias al esfuerzo de todos podemos considerar que seguimos en el buen camino, no sin dificultades en ocasiones, pero con el convencimiento de que estamos poniendo nuestro granito de arena para mejorar la vida de las personas con discapacidad a las que apoyamos y sus familias.

Mª Luisa Corral González Baylin
Presidenta

HITOS Y RETOS



ANA VERDE GAMONAL
MIEMBRO DEL PATRONATO

Soy Ana Verde, tengo 40 años, trabajo en CBRE, llevo 7 años. Soy patrona en la Fundación Inclusión y Apoyo Aprocor. Soy docente en la Universidad Autónoma a través de la Fundación Prodis.

Estoy muy contenta de este camino que me he marcado en mi vida cotidiana.

Con ayuda de mis padres y mis profesionales, me han ayudado desde pequeña hasta ahora donde he llegado.

El reto, el objetivo, es el compañerismo y la empatía hacia los demás.



MAR SOBRADO RUBIO
MIEMBRO DEL EQUIPO PARA PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO

En el año 2022 se han hecho varios equipos de trabajo y de representación con personas con discapacidad.

Creo que nos adaptamos muy bien a la pandemia y se podía trabajar presencial o por ordenador.

Destaco la representación de Aprocor en el congreso de Plena Inclusión Madrid en Sevilla.

Como retos creo que tenemos que intentar que no haya tantos cambios de profesionales de referencia.

También buscar financiación económica y tener más comunicación de los proyectos que se están realizando.



NIEVES CASAS GARCÍA
MIEMBRO DEL EQUIPO DE APOYOS PERSONALIZADOS PARA LA VIDA INDEPENDIENTE

Yo empecé en la Fundación haciendo prácticas, me gustaba y sentí que podría ayudar.

Ahora además de mi trabajo he aprendido a hablar en público y a perder la vergüenza.

Ahora veo que soy capaz, de mostrar a los demás lo que hago.

Creo que tenemos que aprovechar el conocimiento y las experiencias de todas las personas de Aprocor.

Hablar y vivir experiencias es precioso.



Soy contigo

Las personas nos construimos en la mirada del otro.

Lo que cada persona es, nace de la interacción y del relato que nos hacemos y hacen de nosotros.

Este es el punto de partida del proyecto "Soy contigo", iniciado este año, para contribuir a que cada persona pueda buscar su verdadera identidad, para reconocerse, aceptarse y ser reconocido y aceptado por los demás.

Por lo inspirador y buenos resultados obtenidos hemos querido destacarlo y darle el nombre a esta memoria.

ÍNDICE

01

Somos

02

Estamos

03

Hacemos

04

Nuestro impacto
en 2022

05

Únete

01

Somos

Somos una organización dedicada a mejorar la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual y de sus familias y a promover un modelo de sociedad inclusiva.



Ofrecemos apoyos y oportunidades para que cada persona pueda expresar y realizar sus planes de vida. Lo hacemos desde ámbitos como la formación, el empleo, la vivienda, el ocio, la familia, los amigos o la salud.

Además, desarrollamos acciones para contribuir a construir comunidades locales fuertes y abiertas donde todas las personas tengan cabida.

**"Creemos en cada persona,
una persona un compromiso"**

**"Trabajamos por un mundo más
habitable para todos"**



Nuestra misión

Contribuir a **mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y la de sus familias**, apoyando el proyecto de vida de cada persona y **promoviendo**, en todos los ámbitos, **un modelo de sociedad inclusiva**.

Qué nos define

Nuestros principios:

- Personalización
- Mejora continua e innovación
- Aprendizaje personal y organizacional
- Coherencia
- Liderazgo diverso e inspirador
- Compromiso social

Orientan nuestro comportamiento y son las ideas en torno a las que nos organizamos.

Valores que defendemos

La dignidad, comprendiendo que cada persona es única y tiene valor en sí misma. Respetando y haciendo valer la identidad de cada uno, tanto en la prestación como en el diseño de los apoyos.

La autodeterminación, entendida como el derecho de todas las personas a recibir apoyos y oportunidades para tomar decisiones sobre la dirección de su propia vida.

La defensa de los derechos, luchando de forma activa contra todo tipo de discriminación de la que, por motivos de discapacidad, puedan ser objeto las personas con discapacidad intelectual y reconociendo la importancia de que las propias personas con discapacidad intelectual y sus familias puedan conocer sus derechos para defenderlos y reivindicarlos.

Mejora Continua, entendido como un compromiso permanente dirigido al incremento constante de la calidad y la innovación en todo lo que hacemos.



Nuestra visión

Ser una organización que aspira a la excelencia, centrada en cada persona con discapacidad intelectual, comprometida con la defensa de los derechos, reconocida y referente como agente de cambio hacia una sociedad más justa y solidaria.

Por qué nace

Por la necesidad de ofrecer a las personas con discapacidad intelectual los recursos necesarios que les permitan conseguir una vida plena.

Para muchas de estas personas y para sus familias es difícil llevar una vida como la de los demás. Requieren de más apoyos y de más oportunidades.

La Fundación como tal se constituye en el año 1.998 continuando la labor que la Asociación de padres, del mismo nombre, venía desarrollando desde 1989.

A lo largo de su historia se ha ido adaptando a las necesidades y demandas de las personas y sus familias dando lugar a la creación de los distintos centros y servicios.

El camino recorrido

- **1996** Centro Ocupacional Aprocór I
- **1998** Centro Ocupacional Aprocór II
- **2003** Conjunto Residencial Las Fuentes
- **2006** Servicio de Inserción Socio-Laboral
- **2007** Centro Especial de Empleo
- **2010** Servicio de Ocio Inclusivo
- **2010** Servicio de Conciliación Familiar.
- **2010** Servicio de Voluntariado.
- **2012** Adultos en Comunidad: ENCO.
- **2013** Servicio de Apoyo a la Vida Independiente
- **2013** Servicio de parking
- **2015** Servicio de Información y Orientación
- **2018** Servicio de Apoyo al Transporte
- **2018** Servicio de Res-Hogar
- **2019** Servicio de Apoyos Personalizados para la Vida Independiente
- **2019** TUYA Inspira proyectos de vida en Comunidad. La Konectiva.
- **2019** La Kantina
- **2020** Apoyo Comunitario
- **2021** Electrolinera
- **2021** Begonia's Garden
- **2022** MiCasa



Órgano de Gobierno

Patronato

Presidente Honorario	D. Ramón Corral Beneyto	
Presidenta	D ^a M ^a Luisa Corral González-Baylin	
Vicepresidente	D. Francisco Martín Cabrera	
Secretaria	D ^a Julia Bayón Pedraza	
Vocales	D ^a Julia Bayón Pedraza D. Juan Castillejo Oriol D ^a Ana Corral González-Baylin D ^a Mónica Guzmán Zapater D. Guillermo Hernandez González-Meneses	D. José Luis Martínez Olivares D ^a Carmen Pérez Carbonell D ^a M ^a Jesús Rivas Bartolomé D ^a Ana Verde Gamonal D ^a Blanca Villamía Uriarte

Dirección
Leticia Avendaño

Equipo de Dirección y Responsables

Centros y servicios de apoyo

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur

M^a Teresa San Román
José vega

Conjunto Residencial Las Fuentes y Reshogar

Joana Valbuena
Antonio Romero
Paula Ruiz

Acompañamiento a la Toma de Decisiones: TUYA

Ester Ortega

Servicio de Inserción Laboral

Eduardo Martínez
Joan Franco

Servicio de Adultos en Comunidad ENCO

Nacho Arsuaga
Noemí Ferral

Servicio Ocupacional

Beatriz García
Raquel Olmos
Natalia García

Servicio de Apoyos Personalizados para la Vida Independiente (SApVI)

Almudena Hoyos
Lucía Alcalá
Ruth Baeza
Alberto Martín-Consuegra
Lucía Montero
Verónica Pacheco

Equipos de soporte

Gestión económica y administrativa

Federico Cuadrillero
Carmen de Arriba

Desarrollo Organizativo

Gisela Villaró

Equipo Transversal de Apoyo a los Planes Personales

Sandra de Andrés
Miguel Ruíz de Arcaute
Carolina Giménez
Maribel Perucha
Asun Machín

Calidad

Aitor del Coto



Representación de personas con discapacidad intelectual

Las personas con discapacidad intelectual reclaman participar activamente en las Organizaciones en las que reciben apoyos. En la Fundación se reconoce como fundamental su papel de representación en todos los órganos de toma de decisiones.

Representación en el Patronato

- Ana Verde Gamonal. Elegida por el equipo de representantes en el año 2017.

Equipo de representantes

Representan a todas las personas con discapacidad de la Fundación. Gestionan las sugerencias para mejorar el funcionamiento global de la organización.

- Formado por Elena García, Esther Jiménez, Miguel Serrada, Natalia Abascal, Idali Calvo, Gema Rodríguez e Izaskum Buelta, Esther López, Iván Bilches y Fernando Díaz.

Representación en Equipo de Dirección y Responsables

- Daniel Serrano representa a las personas con discapacidad en el Equipo de Responsables desde el año 2021.
- Mar Sobrado representa a la Fundación en el equipo estratégico "Participación en órganos de gobierno" del pilotaje de Plena Inclusión Madrid y reporta a dirección. Es además, miembro de la Junta Directiva de Plena Inclusión Madrid desde el año 2022.

Presidenta comisión de igualdad

- M^a José Elvira es presidenta. Junto al resto de los componentes de la comisión se encargan de implementar el Plan de Igualdad. Fue elegida en el año 2020.

Comité de empresa

- Forman parte de este órgano de representación de los trabajadores Omar Hussein y M^a José Elvira.



Una COMUNIDAD para la inclusión y el apoyo mutuo

Cada vez son más los que se unen a nuestro proyecto.
Juntos formamos una comunidad de cerca de 2000 personas





Así nos reconocen

La innovación es una de nuestras señas de identidad. A lo largo de estos años han premiado o reconocido diferentes iniciativas y proyectos:

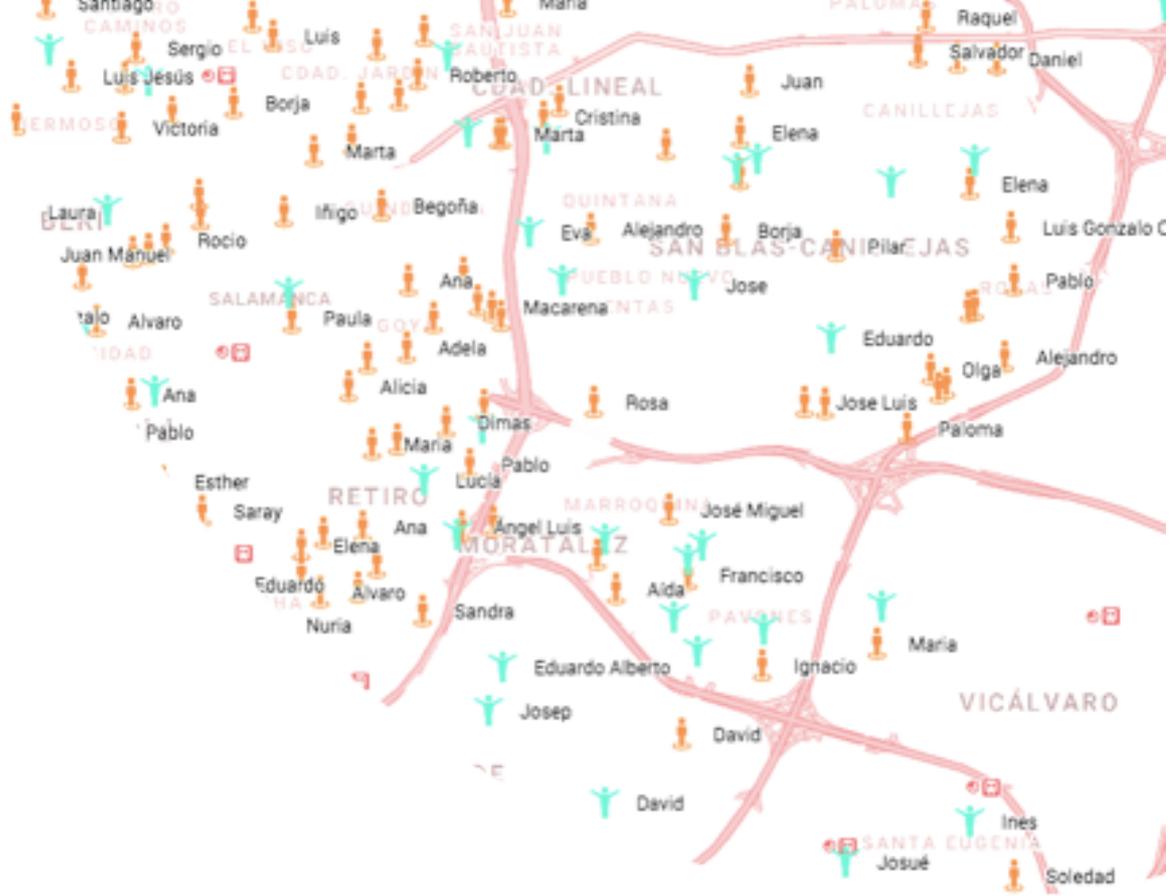
- **2022** Premio a la Innovación Social Fundación La Caixa. Partenariado con A Toda Vela "La Konectiva. Servicio de Ocio Inclusivo"
- **2022**. Premio Euros de tu nómina Banco Santander. Proyecto "Buena Vejez".
- **2022**. Premio Ranstad. La Kantina
- **2021** Premios al valor social 2021 Fundación Cepsa . Proyecto " La electrolinera de Aprocor"
- **2021** Experiencia destacable en materia de seguridad y salud laboral AEDIS . "Medidas de conciliación vida personal y profesional".
- **2019** Premio al mejor Plan de Mejora de Instituto para la Calidad de las ONG. "Sistema de Protección frente al abuso".
- **2019** Buena práctica en las jornadas por el derecho a la sexualidad de Plena Inclusión. Programa 'Sexo, afecto, cuerpo y sensaciones.
- **2018** Buena práctica en las jornadas por el derecho a la sexualidad de Plena Inclusión. Programa Sexo, afecto, cuerpo y sensaciones.
- **2017** Premio al Talento Solidario de Fundación Botín. Proyecto Enlaza2.
- **2017** Premio a la Innovación de Instituto para la Calidad de las ONG. Agenda 2020.
- **2017** Beca del Aula de Emprendores de la Fundación Prevent con la colaboración de ESADE. Proyecto "La casa de los Sueños".
- **2017** Buena Práctica Preventiva Dispositivo Red Predea. "Sistema de protección frente al abuso".2017 Experiencia admirable en el Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva de Plena Inclusión. Programa "Finanzas inclusivas".
- **2016** Premio Ángel Rivière a las Buenas Prácticas por la Asociación española de profesionales del autismo (AETAPI). ENCO.
- **2016** Práctica Admirable por Plena Inclusión. "Proceso de Apoyo a Planes Personales de la Fundación Aprocor: herramienta 4P".
- **2016** El proyecto "Finanzas Inclusivas", desarrollado por Fundación ONCE en colaboración con CITI y Fundación Aprocor como una de las prácticas más innovadoras en materia de discapacidad y tecnología en la Conferencia Internacional Zero Project.
- **2015** Premio Making More Health Ashoka Jóvenes Changemakers, dentro del marco de la colaboración global con Boehringer Ingelheim. Proyecto "¿Por qué tomo estas pastillas?".
- **2014** Primer Premio Europeo para el Emprendimiento Social y la Discapacidad: Promoviendo la Inversión Social: Publicación de la Buena Práctica del Centro Especial de Empleo.
- **2014** Premio Responsabilidad Social Corporativa Línea Directa: Premio Proveedores.
- **2014** Tercer Premio Marisol de Torres: Fundación Aprocor.

Sellos de calidad



02

Estamos



La actividad de la Fundación se desarrolla donde lo hace la vida de las personas a las que da apoyo. Por eso, está presente en multitud de espacios.

Cuenta también con diferentes edificios, configurados como espacios abiertos a la comunidad para que sean un recurso más para los ciudadanos.

Son contextos para promover la inclusión y generadores de oportunidades.

CONJUNTO RESIDENCIAL LAS FUENTES

Vicente Morales, 5 +34 913 886 367



ESPACIO DE INCLUSIÓN Y OPORTUNIDADES DE LAS TABLAS

Frómista, 13 +34 918 437 772

ESPACIO DE CREATIVOS DE HORTALEZA

Esteban Palacios, 12 +34 917 598 457

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO APROCOR_PROSEGUER

Belfast , 15 +34 911 100 956

KANTINA LA MERCED

Plaza Nuestra Señora del tránsito 12 +34 647400609

KANTINA DE IMPACT HUB

Calle Javier Ferrero, 10 +34 911 92 48 54,

03
Hacemos

● Apoyamos planes
personales

● Conectamos
personas
humanizamos sus
barrios

● Apoyamos planes personales



Muchas personas con discapacidad intelectual necesitan APOYOS y OPORTUNIDADES para poder decidir sobre cosas fundamentales de su vida como qué hacer, dónde vivir y con quién.

En la Fundación apoyamos a las personas con discapacidad intelectual para que puedan alcanzar sus metas.

Buscamos el equilibrio entre los resultados personales y lo que es importante para que se sienta bien.

La orientación a los Planes Personales es el proceso que utilizamos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y promover su desarrollo.

Todos tenemos derecho a vivir la vida a nuestra manera.

En este proceso cada persona tiene su propio grupo de apoyo, formado y elegido por ella entre las que son de su confianza, para apoyarle a alcanzar sus metas respetando sus deseos, necesidades y preferencias.

Las áreas de apoyo representan espacios vitales en los que se apoyan los proyectos personales.

Incluyen la formación, ocupación y empleo, la vivienda, el ocio, la salud, la familia y su comunidad .

Los planes personales son apoyados por diferentes equipos y desde distintas áreas.

El equipo transversal de apoyo a los planes personales y el Servicio de Apoyos Personalizados para la Vida Independiente (SApVI) velan por la personalización de los mismos.



Personalización de los apoyos

Para lograr una vida de calidad, basada en las propias preferencias y deseos.

Apoyo a los planes personales

Supone conocer los intereses, preferencias y prioridades de cada persona con discapacidad intelectual asegurándose de que es ella la que toma las decisiones y tiene el control de un plan propio. Esto es especialmente significativo para aquellas que tienen más necesidades de apoyo.



Apoyo para una vida elegida

Todas las personas tenemos derecho a tener una vida propia, particular y elegida de acuerdo a nuestros deseos y posibilidades. Sin embargo, para muchas personas con discapacidad intelectual las opciones son más limitadas y se dan en contextos segregados.

La asistencia personal, el apoyo activo, el empleo con apoyo o personalizado y todas las formas de personalización de los apoyos facilitan el respeto a libertad de decidir.



Personalización de los apoyos

Es una estrategia desplegada por todos los servicios de la organización. A su vez, la Fundación cuenta con un servicio que exclusivamente proporciona apoyos personalizados. Los apoyos personalizados son diseñados por la persona que los recibe o pensados para responder de forma individualizada a lo que le interesa y/o necesita.

Servicios



Servicio de apoyos personalizados para vida independiente

SAPVi

Proporciona y promueve apoyos que se ajusten a lo que particularmente cada persona demanda para el desarrollo de su proyecto de vida en diferentes ámbitos: laboral, formativo, sanitario, de ocio, vivienda, movilidad, etc.

Equipos

Equipo transversal de apoyo a los planes personales

ETAPPA

Estimula el logro de los resultados personales y asegura condiciones básicas de calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familiares. Moviliza a la red de apoyo y a facilitadores para que los planes se cumplan.

Personas de apoyo

PA

Equipo de profesionales responsables de movilizar los planes de cada persona y generar oportunidades de inclusión en diferentes ámbitos de la vida de la persona.

Asistencia Personal

AP

Apoyan a las personas que lo demandan para que puedan hacer su vida. Facilita que elija dónde, cuándo y cómo hacerlo.



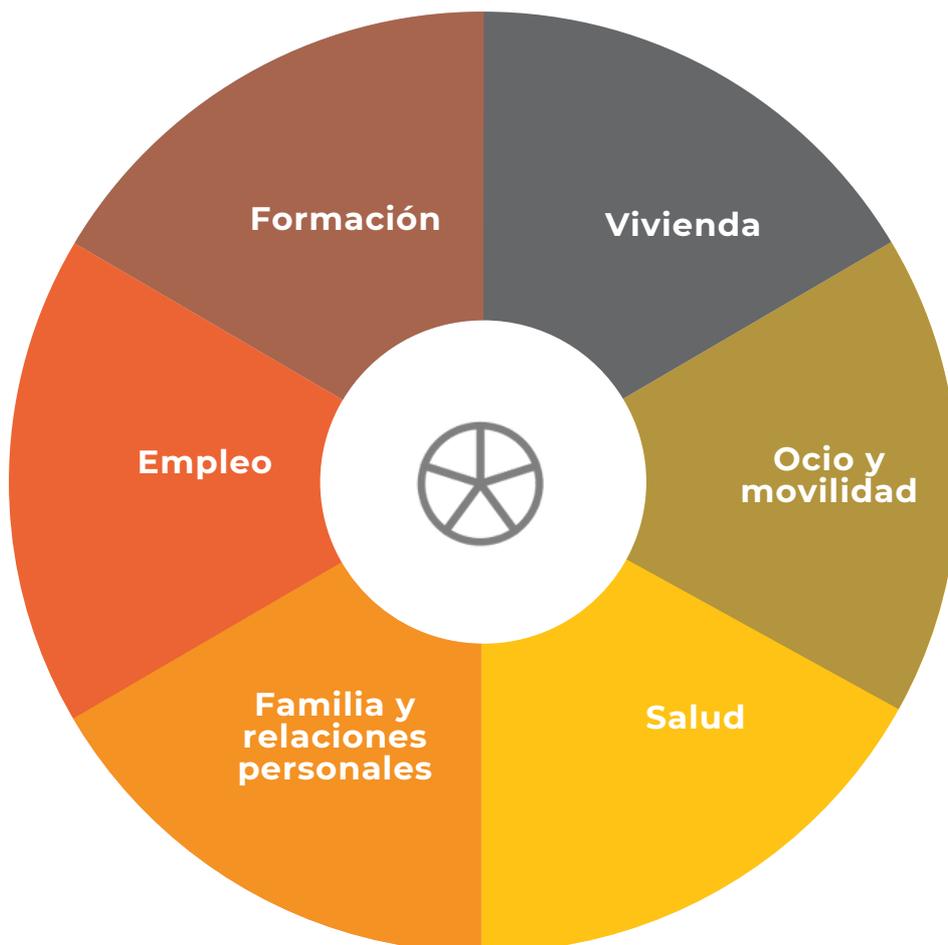
Áreas de apoyo

Representan los ámbitos de vida en los que se apoyan los proyectos personales.

Ámbitos de vida social

Todas las personas tenemos necesidades múltiples e interdependientes en diferentes áreas.

En la Fundación trabajamos específicamente sobre los siguientes ámbitos de vida: la familia, los amigos, el trabajo, el aprendizaje, la vivienda, el ocio, y la salud.





Áreas de apoyo



FORMACIÓN Y EMPLEO

Incluye acciones para desarrollar el mejor itinerario formativo y laboral respondiendo al plan de cada persona.

Servicios

Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur

CEE

Centro innovador de LOGÍSTICA TEXTIL, que centraliza en un único punto los servicios de reciclaje, almacenamiento, control y distribución de las prendas.

La sección LAVAPRÓS es el eje de la actividad con el servicio lavandería-tintorería-costura cuyo centro de operaciones está en Madrid, aunque da servicio a las unidades nacionales e internacionales de diferentes empresas.

La sección PARKING gestiona un parking en Las Tablas, el lavado de coches y electrolinera.

A través de la Unidad de Apoyo del CEE se ofrecen los apoyos y recursos necesarios para formar y apoyar al trabajador en su puesto de trabajo y su desarrollo personal.

Servicio de Inserción Laboral

SIL

Apoya a cada candidato a empleo o trabajador en activo para lograr su incorporación en empresas y mantenimiento del puesto de trabajo.

Basado en la metodología de Empleo con Apoyo, utiliza espacios comunitarios y ofrece formaciones y experiencias laborales significativas.

Servicio Ocupacional

SO

Acompaña a personas en la identificación y el desarrollo de sus intereses para la promoción del empleo y el crecimiento personal y social.

Se programa en tres grandes bloques:

- Desarrollo Personal
- Formación Ocupacional
- Formación para el Empleo

Servicio de Adultos en Comunidad

ENCO

Ofrece a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo apoyo y recursos que les permitan avanzar en sus proyectos vitales incidiendo positivamente en su calidad de vida.

Fundamentado en la metodología de la planificación centrada en la persona, el apoyo activo y el empleo personalizado ancla sus raíces en la inclusión, la personalización, la máxima participación y la búsqueda de oportunidades.

Este servicio nace de la alianza de la Fundación Aprocor y Aleph-Tea.



Áreas de apoyo



VIVIENDA

Apoya a personas con discapacidad intelectual para promover su vida independiente e inclusión social en los lugares donde éstas residen.

Servicios y programas

Conjunto Residencial Las Fuentes

LF

Servicio de vivienda para personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Cuenta con doce viviendas.

Está situado en el madrileño barrio de Hortaleza. Es un entorno urbano con buen acceso a transporte público y todo tipo de servicios comerciales y de ocio.

Incluye apoyos para el desarrollo de la autonomía personal, la toma de decisiones y la participación comunitaria.

En Casa

eK

Apoyo personalizado para facilitar la vida independiente, mejorar la convivencia, y aumentar el prestigio y los vínculos en los lugares en los que las personas con discapacidad intelectual viven.

Este apoyo se presta a través de conectores comunitarios y asistentes personales.

El objetivo es conseguir que la persona con discapacidad disfrute de las mismas oportunidades que sus vecinos, así como que participe activamente en la comunidad en la que vive.

Buena Vejez

ResHogar

Apoyos personalizados a personas con discapacidad intelectual mayores de 45 años en proceso de envejecimiento. La vida de las personas mayores mejora, cuando se conocen sus necesidades y se da una respuesta adecuada a las demandas específicas de esta etapa vital. Este servicio se adapta al ritmo de cada persona, procurando un envejecimiento activo y conectando a las personas con la comunidad

Mi Casa

Mi Casa es un proyecto de innovación social promovido por Plena Inclusión que ofrece oportunidades de vivienda en el entorno comunitario para personas con discapacidad intelectual con necesidades extensas de apoyo.

Actualmente disponemos de una vivienda en el barrio Universidad de Madrid.



Áreas de apoyo



OCIO Y MOVILIDAD

Encargada de asegurar que todas las personas pueden disfrutar de su tiempo libre con actividades gratificantes y libremente elegidas.

Programas

Ocio Inclusivo

Ofrece apoyos para que las personas con discapacidad intelectual disfruten de un ocio elegido en la comunidad.

Las relaciones interpersonales son un elemento esencial en el tiempo libre y por eso pone todo el empeño en promoverlas.

Apoyo al Transporte

Servicio para facilitar la movilidad personal de personas con discapacidad intelectual.

Incluye entrenamiento y/o acompañamiento en el uso del transporte público o recorrido a pie, apoyado de manera individual o en pequeño grupo.

Apoyos personalizados en el ocio

Proporciona apoyos únicos y singulares para disfrutar del tiempo libre en el entorno comunitario.

Grupo de amigos

Apoya a personas que quieren establecer o consolidar relaciones de amistad.

Viajes

Apoya a personas para que puedan diseñar su viaje a medida. Además organiza viajes a diferentes destinos para disfrutar y conocer gente

Planes Puntuales

Oferta de actividades: cine, teatro, conciertos, exposiciones, cenas, ... en la comunidad abiertas a cualquier persona que quiera participar.



Áreas de apoyo



FAMILIA Y RED PERSONAL

Engloba los servicios, programas y prácticas centradas en la familia y en el fomento de relaciones personales significativas.

Servicios y programas

Servicio de Información y Orientación

SIO

Recoge información y recursos para, junto a las personas con discapacidad y sus familias, buscar las mejores respuestas a sus preocupaciones concretas. También, orienta a profesionales para que puedan informar y acompañar a las personas que apoyan.

Conciliación

Apoyo a la persona con discapacidad para que sus familiares puedan disponer de más tiempo.

Espacios para el encuentro y la participación

Incluye acciones para promover la ayuda mutua, facilitar nuevas relaciones, defender sus derechos y hacer propuestas de mejora de servicios y apoyo. La participación se da de múltiples maneras destacando los grupos de apoyo, los grupos de familias, encuentros, charlas, cursos y comisiones.

Conversaciones de Futuro

TUYA

Acompañamiento al sistema familiar para la planificación del futuro y la toma de decisiones atendiendo a la voluntad, deseos y preferencias de las personas con discapacidad intelectual que lo demanden.

Medidas de Apoyo

Activación de los sistemas de apoyo asistencial, sanitario y jurídico atendiendo a la voluntad, deseos y preferencias de las personas con discapacidad intelectual que lo demanden. Pudiendo ejercer funciones de asistencia, curatela o defensor judicial o guardador de hecho en situaciones que lo requieran.

Ampliando el círculo

Programa para promover que las personas con discapacidad intelectual construyan una buena red de relaciones personales significativas que garanticen una vida plena en sus comunidades y eviten la soledad.



Áreas de apoyo



SALUD

Impulsa proyectos y acciones para promover las mejores condiciones de bienestar.

Programas

Promoción de la salud

Orienta a las personas de apoyo, para prevenir de enfermedades, promover y mantener la salud de las personas con discapacidad. Controla las necesidades específicas de aquellas con alguna enfermedad crónica, promueve hábitos de alimentación saludables.

Acompaña los cambios vitales de las personas y adapta los apoyos.

Facilita que las personas con discapacidad se responsabilicen del cuidado de su propia salud y la de otras personas.

En consulta

Incluye apoyos individuales para el seguimiento de la salud y acompañamiento a consultas médicas.

Cardiocomprometidos

Proyecto para promover comunidades cardio-protegidas a través de la formación a personas y equipación de los espacios con desfibriladores semiautomáticos.

Por qué tomo estas pastillas

Programa para el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual en su salud y mejora de la adherencia a los tratamientos médicos.

Conectamos ● personas humanizamos sus barrios

La inclusión se alcanza cuando puedes estar, aprender, trabajar o disfrutar donde todos lo hacen.

En la Fundación buscamos oportunidades de participación coherentes con los planes personales de cada persona con discapacidad intelectual.

La participación supone presencia pero sobre todo sentido de pertenencia y contribución social de valor.

Sabemos que la vulnerabilidad está íntimamente relacionada con la red de relaciones que cada persona tiene. Por eso, es nuestro objetivo facilitar las relaciones personales y comunitarias porque son un agente compensador de enorme potencia cuando son cultivadas de forma positiva.

Tenemos tres principios y tres estrategias para conseguirlo.

Principios éticos

- Diversidad
- Igualdad
- Respeto

Estrategias

- Abierto al Público
- La Konectiva
- Potencia el Verde



Las organizaciones sociales tenemos la posibilidad de hacer que nuestra sociedad sea más incluyente, justa y solidaria.



Todas las personas tienen derecho a disfrutar de una vida digna. Esto es, a tener acceso a los recursos necesarios para desarrollar sus capacidades, a ser agente causal de su propio destino, a que se respete su identidad y sus derechos.

Promovemos un modelo de sociedad que valore la diversidad de personas y perspectivas y que asegure la igualdad en políticas y prácticas..

Apoyamos a las personas con discapacidad para que decidan sobre lo que les afecta, para que puedan defender sus derechos. También para promover el buen trato y la protección frente a los abusos.





Compromiso ético

Programas

DEFENSA DERECHOS

Programa de apoyo para que las personas con discapacidad conozcan cuáles son sus derechos, sepan identificar si son vulnerados y tengan estrategias suficientes para defenderlos. Se impulsan y acompañan iniciativas para que, a nivel individual o colectivo, se visibilicen situaciones de injusticia social y se garantice la participación de estas personas en procesos democráticos.

AUTODETERMINACIÓN

Programa para que las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo tengan mayor control sobre su vida, más experiencia en la toma de decisiones y puedan defender sus ideas.

Compromiso

ESTILO DE APOYO

La Ética es nuestra guía para la buena práctica profesional pero son las personas con discapacidad las que deciden cómo quieren ser apoyadas. De esta forma se reduce la relación de dependencia y, además, podemos activar un conjunto de competencias para responder al estilo de apoyo que ellas reclaman.

PROMOCIÓN DEL BUEN TRATO Y PROTECCIÓN FRENTE ABUSOS

Contempla acciones para promover el buen trato, la reflexión ética y la protección frente a los abusos, con un Sistema para prevenir, detectar, evidenciar e intervenir cuando estos se dan.

ABIERTO AL PÚBLICO

Es una estrategia para convertir centros de apoyo a personas con discapacidad en espacios abiertos a la ciudadanía, generadores de inclusión y oportunidades, que cooperen con el entorno social y que promuevan roles sociales valorados para las personas con discapacidad intelectual.

Servicios y programas

Tradicionalmente las personas con discapacidad intelectual reciben atención en centros de apoyo específicos para ellos. La mayor parte de estos centros recogen en sus fines la promoción de la inclusión pero los espacios físicos en los que concentran su actividad contradicen esta idea. Estos centros se caracterizan por la especialización de los profesionales y la accesibilidad de sus instalaciones pero son sólo para personas con discapacidad. No es coherente promover la inclusión de las personas con discapacidad en los espacios comunitarios y que los espacios en los que se les da apoyo sean segregados.

En la Fundación trabajamos para convertir nuestros centros en un espacio abierto al entorno para que sea un recurso más de los ciudadanos que favorezca su inclusión

TRABAJAMOS JUNTOS

Alquiler y cesión de espacios. Empresas y emprendedores locales utilizan nuestros espacios para trabajar, enseñar y ofrecer servicios para la ciudadanía.

PARKING

Servicio de parking, lavado de coches , electrolinera y alquiler de trasteros en el barrio de Las Tablas de Madrid.



La Konectiva

Es una estrategia para impulsar la presencia, participación, y contribución de todas las personas. Especialmente de las personas con discapacidad intelectual en sus barrios para hacer que sus comunidades sean más habitables para todos y que nadie se sienta solo.

Servicios y programas

En nuestra sociedad la soledad afecta cada vez a más personas de todas las edades, circunstancias económicas y sociales. No sólo a las personas mayores o con algún tipo de hándicap. Es por tanto, un problema colectivo que debe abordarse de forma local.

- La Konectiva identifica personas que tienen cosas en común o que pueden ayudarse entre sí y los conecta.
- La Konectiva identifica espacios, actividades y personas de cada contexto comunitario que pueden actuar como conectores.
- La Konectiva identifica contribuciones a la vida cotidiana de las personas del barrio que crea, ajusta, modifica e incorpora de manera constante

El resultado es la construcción colectiva y conectada de comunidades locales fuertes y abiertas aumentando el sentido de COMUNIDAD.



En kasa

Modelo de apoyo en la vivienda basado en el trabajo comunitario. La red natural de apoyo surge en el momento en que se empieza a construir ese nuevo hogar por eso se moviliza al barrio para que participe en el proceso eso facilita la convivencia y genera prestigio y vínculos.



Proyecto de emprendimiento social con apoyo para que personas con discapacidad intelectual puedan diseñar y poner en marcha en espacios comunitarios servicios para ofrecer desayunos y/o comidas. Esta línea genera aprendizaje, empleo y oportunidades de relación.

- La Kantina de San Benito
- La Kantina de Impact Hub
- La Kantina para CAVID

APOYO COMUNITARIO

Propuestas innovadoras de alto valor para mejorar la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad a través del desarrollo comunitario basado en activos. Supone una nueva forma de proporcionar los apoyos a las personas con discapacidad intelectual: conectando a las personas con sus barrios a través de facilitadores que identifican intereses, talentos y oportunidades de relación y contribución y promoviendo su participación en las medidas que contribuyen a su bienestar y al de la comunidad de la que forma parte.



Genera oportunidades para que las personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento puedan participar de forma activa en el entorno comunitario accesible desde sus necesidades, deseos y características a través de una red natural de apoyos.



Potencia el verde

Es una estrategia para contribuir a la conservación y protección del medio ambiente y a promover la inclusión social de las personas con discapacidad en su comunidad con roles sociales valorados. Incluye cuidar de las personas, los animales y las plantas y para ello es necesario que exista un clima respetuoso y limpio.

Servicios y programas

La Fundación, además de su compromiso con las personas con discapacidad intelectual, incorpora un conjunto de acciones para promover hábitos para un uso eficaz y responsable de los recursos, que evite el deterioro y mejore las condiciones en el día a día. Lo hace desde el convencimiento de que todos podemos contribuir a proteger lo que nos rodea.

La protección del medio-ambiente es la garantía de que podamos vivir en un mundo más habitable para todos.

HILANDO

Venta de ropa vintage y de segunda mano fruto de un proyecto de emprendimiento social con apoyo.

ECOPARKING

La sección del parking quiere contribuir con formas de movilidad más respetuosas y eficientes con el medioambiente ofreciendo servicios de parking disuasorio, lavado de coches eco y electrolinería.

HECHO CON SENTIDO

Productos de decoración, regalos y merchandising elaborados con material reciclado

RECUPERACIÓN PRENDAS

Centro innovador de LOGÍSTICA TEXTIL, que centraliza en un único punto los servicios de reciclaje, almacenamiento, control y distribución de la uniformidad de grandes empresas. La sección LAVAPRÓS es el eje de la actividad con el servicio lavandería- tintorería-costura cuyo centro de operaciones está en Madrid, aunque da servicio a las unidades nacionales e internacionales de diferentes empresas.

BEGONIA'S GARDEN

Vivero reconvertido en espacio para la venta y recuperación de planta y la celebración de eventos y talleres para personas del barrio.

CIUDADES INTELIGENTES Y NATURACIÓN URBANA

Participamos con la Universidad Politécnica de Madrid en este título propio como recurso especializado en discapacidad.

UNIDADES DISTRITALES DE COLABORACIÓN

Desarrollo de tareas de recuperación ambiental, mantenimiento y recuperación del entorno urbano y acciones de sensibilización y del pequeño comercio de los barrios a través de Unidades Distritales de Colaboración (UDC).

Nuestro 04 impacto en 2022



PERSONAS ATENDIDAS 2022

En el gráfico se recogen las personas con discapacidad intelectual atendidas en los diferentes centros y servicios a lo largo del año 2022

2022 EN CIFRAS

Apoyo a los planes personales

La mejor forma de conseguir la meta es hacer un plan implicando a las personas que te pueden ayudar.

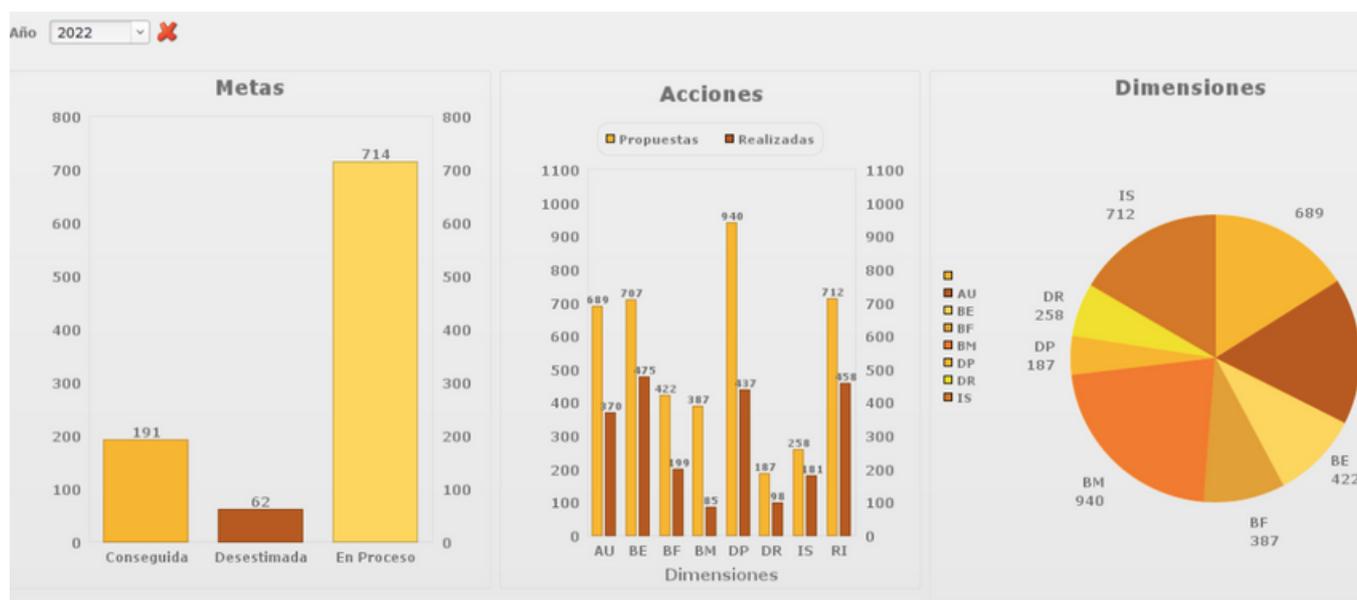
A lo largo de 2022 se han formulado 81 planes nuevos. Se han revisado y reformulado 214.

De las metas formuladas:

- 202 han sido conseguidas,
- 761 están en proceso, y
- 64 han sido desestimadas.

Medimos la orientación de las acciones con los siguientes indicadores de calidad de vida: la autodeterminación, el bienestar emocional, el bienestar físico, el bienestar material, el desarrollo personal, la defensa de los derechos, la inclusión social o las relaciones interpersonales.

Metas personales, acciones de apoyo y las dimensiones de calidad de vida en las que se ha impactado en el año 2021 muestra en los siguientes gráficos:



2022 EN CIFRAS



FORMACIÓN Y EMPLEO



VIVIENDA



FAMILIA Y RELACIONES PERSONALES



SALUD



2022 MÁS CIFRAS



OCIO

80

Personas que se organizan en grupos de amigos

82

Personas que participan en viajes a medida

25

Viajes

160

Planes desarrollados en fin de semana



APOYO PERSONALIZADO

129

Apoyos gestión directa SApVi

16 + 113

asistencia personal otros apoyos personales

134

En el Empleo

1 + 13

puntuales regulares

En Casa

0 + 6

puntuales regulares

En Formación

78 + 10

puntuales regulares

En Salud

50 mes + 36

puntuales regulares

En Transporte

56

En el Ocio

● Destacamos del 2022



DIPUTADOS POR UN DÍA

El equipo de Representantes de la Fundación participa en esta jornada en la que personas con discapacidad intelectual trasladan a los diputados regionales, sus preocupaciones demandas y necesidades.



PREMIO VALOR SOCIAL DE FUNDACIÓN CEPESA

La electrolinera de Aprocor ha sido reconocida en los Premios al Valor Social 2021 de la Fundación Cepsa. Con este proyecto nos sumamos a iniciativas para la sostenibilidad del Planeta y la protección del medio ambiente.



MERCADILLO SOLIDARIO

Organizamos un mercadillo solidario en colaboración con la ONG Coopera, presente en Europa, África y Latinoamérica y que apuesta por la educación como motor del progreso.



SOLIDARIOS CON UCRANIA

Los vecinos y vecinas de Las Fuentes se organizan para acoger a una familia que vino de Ucrania acomodando La Casa de los Sueños con todo lo necesario, elaborando planos con los recursos del barrio con pictogramas y organizando una acogida cálida a sus nuevos vecinos.

Enero

Participamos en la jornada Diputados por un día en la Asamblea de Madrid

Participamos en el ciclo "Familias a Debate" que organiza la Universidad Pontificia de Comillas con la ponencia "Maneras de Vivir"

Febrero

Nueva definición de discapacidad intelectual con el objetivo de reforzar los sistemas de apoyo

Marzo

Presentamos el I Plan de Igualdad de la Fundación

Begonia's Garden aMercadillo Solidario en colaboración con la ONG Coopera

Presentamos Apoyo Comunitario y Apoyos personalizados en las XI Jornadas Científicas Internacionales de Discapacidad INICO

Entrega de Premio al Valor Social de Fundación Cepsa a la Electrolinera de Aprocor

Abril

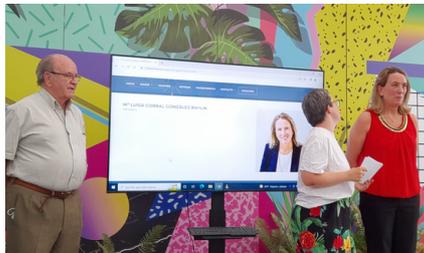
Los vecinos y vecinas de Las Fuentes se organizan para acoger a una familia ucraniana

● Destacamos del 2022



PREMIO RANDSTAD

El proyecto La Kantina fue premiado por la Fundación Randstad.



BIENVENIDA M^a LUISA, GRACIAS RAMÓN

Presentación de los nuevos miembros del Patronato y acto homenaje a Ramón Corral.



MÁS COLOR

Alumnos del primer curso del Grado en Diseño Audiovisual e Ilustración de ESNE han pintado un mural en el Espacio de Inclusión y Oportunidades de Las Tablas para dar color y embellecer sus instalaciones.



INCLUSION CUP

Tras el parón a causa de la pandemia, regresa el torneo solidario Inclusion Cup en la que ha sido su séptima edición. El club deportivo Canillas ha cedido sus instalaciones para celebrar el evento deportivo al que han asistido más de 150 jugadores y en el que hemos contado con más de 25 empresas participantes y colaboradoras. ¡Gracias a todos por hacerlo posible!

Mayo

Participamos en el Congreso Ganamos en Comunidad de Plena Inclusión

"Hablamos de Amor" con Cristina Villamía en Begonia's Garden

Junio

La Kantina recibe el premio de la Fundación Randstad

M^a Luisa Corral toma el relevo de Ramón Corral y se convierte en la nueva Presidenta de la Fundación Inclusión y Apoyo Aprocor

La Feria del libro de segunda mano de la Fundación se consolida en el barrio de Hortaleza.

Alumnos ESNE llenan de color el Espacio de Inclusión y Oportunidades de Las Tablas

Nuestra compañera Mar Sobrado se incorpora a la Junta Directiva de Plena Inclusión Madrid

Vuelve el Torneo Inclusion Cup en su séptima edición

● Destacamos del 2022



EXPOSICIÓN SOY CONTIGO

La retratista Claire de Montlivault retrata a personas vinculadas a la Fundación para apoyar el proyecto Soy Contigo que persigue acompañar a las personas con discapacidad al descubrimiento de su propia identidad, para reconocerse, aceptarse y ser reconocido y aceptado por los demás. Gracias a la Galería Blanca Soto por cedernos el Espacio para la Exposición.



SE BUSCAN COMPAÑEROS DE PISO

Difundimos el proyecto Mi Casa a la Comunidad Aprocor e indagamos para saber qué personas quieren vivir esta experiencia.



EUROS DE TU NÓMINA

El proyecto "Buena Vejez" ha sido premiado en la XIV Convocatoria de Proyectos Sociales "Euros de tu Nómina" del Banco Santander.



ENFOQUE CENTRADO EN FAMILIA

A lo largo de 2022 el equipo motor ha elaborado un plan de acción para hacer extensible el ECF y la calidad de vida familiar en la Fundación.

Septiembre

Se inician las exposiciones en el marco del proyecto Soy Contigo en la Galería de Blanca Soto.

El Banco Santander premia el proyecto "Buena Vejez"

Nos visitan de la AIPD Asociación italiana de personas con Síndrome Down para conocer los proyectos de la Fundación

Participamos en el V Congreso Internacional de Buenas Prácticas en Discapacidad impartiendo la ponencia marco sobre Vivienda Compartida

Octubre

Empezamos la indagación de personas que quieren formar parte del proyecto Mi Casa

Nos encontramos en Área Madrid

La Fundación Pelayo apuesta por el proyecto "Seguramente: Conversaciones de futuro"

Puesta en marcha del plan de acción de Enfoque Centrado en Familia

● Destacamos del 2022



INAUGURACIÓN LA KANTINA IMPACT HUB PROSPERIDAD

Es un proyecto de hostelería y de emprendimiento social puesto en marcha en el Impact Hub de Prosperidad. Este espacio de coworking cuenta con una pequeña cafetería gestionada por personas que son apoyadas y han sido formadas por la Fundación.



EVALUAMOS LA AGENDA 2020

Nos reunimos para evaluar nuestro Plan Estratégico y constatamos que, además de alinear la estrategia organizacional, nos ha ayudado a que haya una mayor participación en todas sus fases de las personas que conformamos la Comunidad Aprocor. El equipo de Validadores se ha encargado de hacerlo accesible para todos.



MERCADILLO NAVIDEÑO

El invernadero Begonia's Garden en Las Tablas acoge el Mercadillo Navideño ofreciendo los productos elaborados en los diferentes proyectos de la Fundación.



ESTRENAMOS NUEVO LOGO

Después de un proceso de participación, estrenamos nuevo logotipo en el que incorporamos las palabras "Inclusión y Apoyo" al nombre de la Fundación

Noviembre

Abre La Kantina Impact HUB Prosperidad

Presentamos los resultados del proyecto Enlazada2 en la Fundación Botín

Nos sumamos a las reivindicaciones en el día internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer

Gonzalo Berzosa nos forma en el apoyo a las familias para una buena vejez

Diciembre

Validamos y evaluamos el Plan Estratégico, la Agenda 2020

Mercadillo Navideño

Nos visita Josefa Ros y nos habla de la Enfermedad del Aburrimiento

Estrenamos nuestro nuevo logo

05 Únete



Tenemos un Plan

En la Fundación tenemos un Plan Estratégico diseñado y desarrollado junto a las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Perseguimos 21 objetivos organizados en cuatro líneas para promover bienestar, apoyar la libertad y defender la igualdad de las personas con discapacidad intelectual de una manera sostenible. Este plan está enmarcado dentro de los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Únete a nuestro proyecto para



Fomentar relaciones personales significativas.



Promover el bienestar físico, mental y social.



Acompañar a cada persona en su proceso de envejecimiento.



Apoyar a cada familia.



Garantizar el disfrute del ocio y del tiempo libre.



Trabajar por el respeto a la libertad en la toma de decisiones.



Apoyar los planes personales.



Fomentar la autorepresentación.



Incentivar la vida independiente garantizando redes de apoyo estables y suficientes.



Respetar una vida afectiva y sexual.



Apoyar el trabajo en una dimensión que incluye la formación, ocupación y empleo.



Velar porque existan opciones y apoyos para que la persona pueda vivir donde desea de una forma digna.

Fomentar la inclusión social prestando los apoyos necesarios a la persona con discapacidad y al entorno su presencia y participación activa.



Mejorar la comunicación, comprensión y expresión, de las personas que lo necesiten y garantizar la accesibilidad de la información y de los entornos.



Velar porque exista respeto y prevenir, identificar e intervenir ante posibles abusos.



Mejorar la comunicación corporativa.



Optimizar recursos y sumar aliados a nuestro proyecto.



Gestionar con calidad.



Promover el desarrollo de profesionales y voluntarios para un buen desempeño.



Adquirir, compartir y usar el conocimiento para ponerlo al servicio de la mejora de la calidad de vida de las personas.



Aplicar nuevas ideas para mejorar y adaptarnos mejor a los cambios del entorno.



Juntos por un mundo mejor

Organizaciones diversas son fuente de inspiración y nos invitan e invitamos a que pensemos las mejores soluciones juntos. Nuestro compromiso con las personas con discapacidad intelectual y con sus familias pasa por compartir también nuestras formas de hacer

con otras organizaciones si son de interés y si eso deriva en mejorar la calidad de vida de más personas.

Por este motivo, aunque es una actividad que ha estado siempre presente, en el año 2016 constituimos un servicio de acompañamiento y consultoría.

El Proceso de apoyo a los Planes Personales, el método ENCO, el Servicio de Apoyos personalizados para la Vida Independiente (SAPVI), la Asistencia Personal (SAP), los programas de empleo, el Sistema de Protección frente al abuso, Desarrollo Comunitario, Apoyos Autodirigidos son algunos de los temas más demandados.



Somos miembro



Trabajamos juntos





Colabora con nosotros

Formando parte de nuestros proyectos

En la Fundación apoyamos a las personas con discapacidad intelectual a alcanzar sus metas. Lo hacemos porque creemos en las personas, sus capacidades, fortalezas y en la valiosa aportación que pueden hacer a la sociedad.

Tú puedes contribuir haciéndote voluntario.

Colaborando económicamente

¿Qué te parecen 50 céntimos al día? Con eso podemos hacer mucho.

Tú puedes contribuir haciéndote socio.

Ofreciendo oportunidades de inclusión

Las oportunidades de inclusión son las que hacen que las personas con discapacidad tengan una vida plena: oportunidades laborales, de aprendizaje, de ocio...

Tú puedes contribuir ofreciendo oportunidades

Deducciones fiscales por donativos a

ONG

Personas físicas (IRPF)

80%

Hasta 150€ de donación

35%

Tramo de la donación superior a 150€

40%

Cuando en el ejercicio y en los dos anteriores se haya donado un importe igual o superior a la misma entidad

Personas jurídicas (IS)

35%

40%

Cuando en el ejercicio y en los dos anteriores se haya donado un importe igual o superior a la misma entidad

“Debemos adoptar con decisión las primeras medidas que nos encaminen hacia un futuro sostenible, con dignidad para todos. ”

“Debemos apoyar la integración de ciertos elementos esenciales: la dignidad, las personas, la prosperidad, el planeta, la justicia y las alianzas.”

El camino hacia la dignidad para 2030.
la agenda de desarrollo Informe de síntesis del
Secretario General sobre
lo sostenible después de 2015.
Naciones Unidas, A/69/700.

